



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปี พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยม ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	(1) การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ความซื่อตรงและตรงต่อเวลา สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	o อยู่ระหว่างดำเนินการ ✓ ดำเนินการแล้ว o ยังไม่ดำเนินการ	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ ร่วมกับงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ จัดกิจกรรมทบทวนค่านิยมของสถาบันฯ KPI-D ในการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566 ในหัวข้อ “การสื่อสารเพื่อการสร้างสัมพันธภาพ ที่ดีภายในองค์กร” เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องภูวนาถประชาธิปก ฝั่งห้องเรียน สถาบันพระปกเกล้า โดยมีผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า มีการแสดงทัศนคติ และค่านิยมที่ดีร่วมกัน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนทำงานด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เปิดโอกาสในการทำงานด้วยการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม โดยเริ่มตั้งแต่การสื่อสารที่ดีภายในองค์กร เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันฯ ผ่านกิจกรรมอื่น ได้แก่ บทสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับกลาง (นายณัฐพงศ์ รอดมี ผู้ช่วยเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันพระปกเกล้า KPI-D	62,000.00	ไม่มี	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ/ส่วนงานบุคคล



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปี พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่
		(2) กิจกรรมการขับเคลื่อน KPI DNA เพื่อสร้างค่านิยม และเครื่องมือในการฝึกอบรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมในแต่ละหลักสูตร ผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI : Knowledge/Publicness/ Integrity	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	○ อยู่ระหว่างดำเนินการ ✓ ดำเนินการแล้ว ○ ยังไม่ดำเนินการ	สถาบันพระปกเกล้า โดยคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน KPI DNA ได้กำหนดจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมร่วม KPI DNA "การส่งเสริมค่านิยม KPI DNA" ระหว่างวันที่ 15-16 มิถุนายน 2566 ณ ฟังห้องอบรม สถาบันพระปกเกล้า ให้กับพนักงานฝึกอบรมและบริหารโครงการทุกระดับ รวมถึงพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้ค่านิยม KPI DNA หรือ ที่เรียกว่าลักษณะทางพันธุกรรมร่วมกันของนักศึกษาของสถาบันพระปกเกล้า เพื่อที่จะมุ่งหวังให้นักศึกษาเป็นผู้นำที่คำนึงถึงสังคมด้วยความเป็นสถาบันพระปกเกล้าที่มีรหัสพันธุกรรมเดียวกันที่เรียกว่า KPI DNA คือนักศึกษาจะต้องได้ความรู้ K-Knowledge เป็นความรู้ที่มาจากเรียนรู้ร่วมกัน นอกเหนือจากความรู้ในห้องเรียน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิด ทักษะคิด หัวใจสำคัญก็คือ Knowledge Creation การสร้างความรู้ร่วมกันจากประสบการณ์ของทุกคน ส่วน P-Publicness คือการคิดถึงส่วนรวม ให้ความสำคัญต่อส่วนรวม สถาบันพระปกเกล้าเน้นเรื่องการเป็นพลเมืองที่ทำหน้าที่ของตนเอง และรับผิดชอบต่อส่วนรวม สำหรับ I-Integrity คือความถูกต้องชอบธรรม ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ซึ่งจะทำให้เกิดความซื่อสัตย์ต่อส่วนรวม ให้กับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง และหลักสูตรประกาศนียบัตร ของสถาบันพระปกเกล้า มีความรู้ มีคุณธรรม และมีจิตสาธารณะ เป็นการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นต่อการทำงานในอาชีพของตนเองไม่ปิดเบือนเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว ครอบตน ครอบงาน	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	ไม่มี	คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการสร้าง KPI DNA



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปี พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่
		(3) กิจกรรมนำร่องการขับเคลื่อน KPI-CDG เพื่อสร้างค่านิยมให้ผู้เข้ารับการอบรม/นักศึกษา เป็นผู้นำที่มีพฤติกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	o อยู่ระหว่างดำเนินการ ✓ ดำเนินการแล้ว o ยังไม่ดำเนินการ	สถาบันพระปกเกล้า โดยเจตนาหมายของเลขาธิการ ได้ดำเนินการทบทวนและจะมีการปรับการสร้างความนิยมคุณลักษณะความเป็นผู้เข้ารับการอบรม/นักศึกษา สถาบันพระปกเกล้าในปี พ.ศ. 2567 จากเดิม KPI-DNA เป็น KPI-CDG จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมนำร่องในปี พ.ศ. 2566 (ครึ่งปีหลัง) โดยเป็นกิจกรรมบรรยาย ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมในเรื่อง KPI-CDG คือ คุณลักษณะความเป็นนักศึกษาสถาบันพระปกเกล้า ใน 3 มิติ 1. C = ความเป็นพลเมือง (Citizenship) ต้องประกอบด้วยคุณลักษณะ 5 ประการ คือ - มีเหตุผลการคิดที่มีเหตุผลและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับอยู่เสมอ - มีวินัยปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับเสมอเพื่อความเป็นระเบียบของสังคม - ซื่อสัตย์ ประพฤติตนยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่แสวงหาประโยชน์ในตนเองและพวกพ้องโดยมิชอบ - รับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ - มีจิตสาธารณะ ตระหนักและคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของการอยู่ร่วมกันในสังคม ไม่นำผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก 2. D = ประชาธิปไตย (Democracy) ยึดมั่นในหลักทั้ง 4 ประการ คือ - หลักอำนาจอธิปไตยของปวงชน อำนาจสูงสุดในการปกครองประเทศเป็นของประชาชนทุกคน - หลักเสรีภาพ ความสามารถของคนที่จะกระทำ หรืองดเว้นกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งภายในขอบเขตข้อกำหนดของกฎหมาย - หลักเสมอภาค ทุกคนในประเทศมีความเท่าเทียมกัน ทุกคนมีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ - หลักการตรรกภาพ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคมย่อมทำได้อย่างสันติและมีความเคารพซึ่งกันและกัน 3. G = ธรรมาภิบาล (Good Governance) การบริหารกิจการที่ดีซึ่งต้องประกอบด้วย หลัก 6 ประการคือ - นิติธรรม - คุณธรรม - ความโปร่งใส - การมีส่วนร่วม - สำนึกรับผิดชอบ - ความคุ้มค่า โดยวัดผลจากแบบประเมินคุณลักษณะความเป็นนักศึกษาในสถาบันพระปกเกล้า ทั้งก่อนและหลังเข้าศึกษาอบรม ซึ่งในปี พ.ศ. 2567 สถาบันพระปกเกล้าจะได้นำกิจกรรมเติมรูปแบบกับหลักสูตรทั้งหมด 11 หลักสูตร โดยแบ่งเป็น หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง 4 หลักสูตร 1. หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง 2. หลักสูตรการเสริมสร้างสังคมสันติสุข 3. หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน 4. หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง และหลักสูตรประกาศนียบัตร 7 หลักสูตร 1. หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย 2. หลักสูตรไทยกับประชาคมอาเซียนในเศรษฐกิจการเมืองโลก 3. หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง 4. หลักสูตรกฎหมายท้องถิ่น 5. หลักสูตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี 6. หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในปี พ.ศ. 2567 สถาบันพระปกเกล้าจะได้นำกิจกรรม KPI-CDG เติมรูปแบบกับหลักสูตรทั้งหมด 11 หลักสูตร โดยหลักสูตรอื่น ๆ ของสถาบันจะได้ขยายผลในปีถัดไป	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปี พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและ เสริมสร้างธรรมาภิบาล	การจัดทำมาตรการในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย ได้แก่ มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับ ลินบน	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	○ อยู่ระหว่างดำเนินการ ✓ ดำเนินการแล้ว ○ ยังไม่ดำเนินการ	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ทบทวนประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 3 มาตรการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อย่างเคร่งครัด ต่อไป ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการ	ไม่มี	คทง. เสริมสร้าง วัฒนธรรมฯ/ สำนักงาน เลขาธิการฯ
3. พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1) ผู้บริหารสูงสุดประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	○ อยู่ระหว่างดำเนินการ ✓ ดำเนินการแล้ว ○ ยังไม่ดำเนินการ	(1) เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้าประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดใน ก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและ อนาคต (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2566 และแจ้งเน้นย้ำให้ผู้บริหาร/ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ร่วมในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ในการประชุม พนักงาน เจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (Appication Line) เฟสบุ๊ก (KPI room) (2) ประชาสัมพันธ์การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริต ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สถาบันพระปกเกล้า	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการ
	(2) ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวม ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย ของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนงาน	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	○ อยู่ระหว่างดำเนินการ ✓ ดำเนินการแล้ว ○ ยังไม่ดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยจะมีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการฯ หรือรองเลขาธิการฯ ที่ ได้รับมอบหมาย เป็นประจำทุก 6 เดือน	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการ	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการ



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปี พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่
	(3) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทางของสถาบันฯ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	o อยู่ระหว่างดำเนินการ ✓ ดำเนินการแล้ว o ยังไม่ดำเนินการ	(1) สำนักงานเลขาธิการ ได้มีการนำผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะจากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 เข้าการประชุมผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ของสถาบัน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็งจากผลการประเมินรายตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด (2) สำนักงานเลขาธิการ ได้จัดเวทีกลุ่มย่อยแต่ละสำนัก/วิทยาลัย และหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับที่มา เป้าหมาย การประเมินการรับรู้ IIT EIT และ OIT กับกลุ่มเป้าหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ส่วนงานพัสดุ ส่วนงานบุคคล ส่วนงานติดตามและประเมินผล ศูนย์ IT ศูนย์สื่อสารองค์กร รวมทั้งหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานมาพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ในเดือนมกราคม 2566 (3) สำนักงานเลขาธิการ ได้มีการประชาสัมพันธ์โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทาง ได้แก่ โลกออนไลน์ของสถาบันฯ เฟสบุ๊กสถาบันฯ อีเมลล์ของบุคลากรทุกคน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านวีดิทัศน์ การประชุมผู้บริหารฯ และพนักงาน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 (8 กุมภาพันธ์ 2566)	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	ไม่มี	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นางสาวสุพรรณิ นามวุฒิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ