



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
รอบ 6 เดือน

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 31 มีนาคม 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยม ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	(1) การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ ร่วมกับงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ จัดกิจกรรมทบทวนค่านิยมของสถาบันฯ KPI-D ในการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2564 ในหัวข้อ “Our Smart KPI : ร่วมผูกพันสร้างองค์กรในฝัน” เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องภูวนาลประชาธิปไตย ฟังห้องเรียน สถาบันพระปกเกล้า โดยมีผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า มีการแสดงทัศนคติ และค่านิยมที่ดีร่วมกัน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนทำงานด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบัน ผ่านกิจกรรมอื่น ได้แก่ บทสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับกลาง (ผู้อำนวยการสำนัก/วิทยาลัย) ลงในเว็บไซต์สถาบันพระปกเกล้า KPI-D	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ/งานบุคคล

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 31 มีนาคม 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		(2) กิจกรรมการขับเคลื่อน KPI DNA เพื่อสร้างค่านิยม และเครื่องมือในการฝึกอบรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมในแต่ละหลักสูตร ผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI : Knowledge/Publicness/Integrity	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน KPI DNA ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์การสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง KPI DNA เพื่อให้นักศึกษาทุกหลักสูตร ได้ดำเนินการกิจกรรมผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI : Knowledge/Publicness/Integrity ทั้งในมิติของการให้ความรู้ การทำประโยชน์ต่อสาธารณะ และการดำเนินการที่สะท้อนถึงความซื่อสัตย์สุจริต อาทิเช่น (1) การจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ของกลุ่มนักศึกษาหลักสูตร ปรม. ปนป. ปปร. และนักศึกษาหลักสูตรอื่น ๆ ของสถาบัน (2) นักศึกษาทุกหลักสูตร ร่วมกันตระหนักถึงความซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่ติดสินบนหรือสิ่งของแลกเปลี่ยนให้กับเจ้าหน้าที่ โดยการลงชื่อเข้าเรียนของนักศึกษาผ่านระบบออนไลน์ในการจัดการเรียนการสอนของสถาบันในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ภายในช่วงระยะเวลาที่สถาบันกำหนดเท่านั้น โดยนักศึกษาจะไม่ใช้วิธีต่อรองขอลงเวลาเข้าเรียน ไม่ติดสินบนหรือให้สิ่งของแลกเปลี่ยนกับเจ้าหน้าที่หลักสูตรกรณีขาดเรียน ลาเรียน หรือมาสาย เพื่อเสริมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์ ซื่อตรงตรงต่อเวลา ไม่ติดสินบน ในการปฏิบัติตน	คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการสร้าง KPI DNA

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 31 มีนาคม 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	การจัดทำมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ทบทวนประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 2 มาตรการ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยประกาศให้ยึดถือปฏิบัติต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด ต่อไป ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ/สำนักงานเลขาธิการฯ
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ผู้บริหาร/พนักงาน/เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถาบันพระปกเกล้า	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	(1) เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ผู้บริหาร พนักงานของสถาบันพระปกเกล้า ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน โดยประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถาบันพระปกเกล้า ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2564 และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (Appication Line) (2) ประชาสัมพันธ์การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริต ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า	สำนักงานเลขาธิการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 31 มีนาคม 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	สำนักงานเลขาธิการฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยจะมีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการฯ หรือรองเลขาธิการฯ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประจำทุก 6 เดือน	สำนักงานเลขาธิการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 31 มีนาคม 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทางของสถาบันฯ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	มีการนำผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะจากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2563 เข้าการประชุมผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ของสถาบัน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานมาพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง สถาบันได้มอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทาง ได้แก่ ไลน์ของสถาบันฯ เฟสบุ๊กสถาบันฯ อีเมลล์ของบุคลากรทุกคน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านวิดีโอสั้น การประชุมผู้บริหารฯ และพนักงาน ประจำเดือน เป็นต้น	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง