



การขับเคลื่อนจริยธรรม

๑. การจัดตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า

สถาบันพระปกเกล้า ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสถาบันพระปกเกล้า ดำเนินการให้คำปรึกษา ตอบข้อซักถามทางจริยธรรม รณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมในโอกาสต่าง ๆ รวมทั้งดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมในสถาบันพระปกเกล้า ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง



คำสั่งสถาบันพระปกเกล้า

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า

ตามที่สถาบันพระปกเกล้า ได้มีคำสั่งที่ ๓๔๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนคณะทำงานดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงยกเลิกคำสั่งสถาบันพระปกเกล้าที่ ๓๔๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้าขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. นายวิฑูรย์ ชัยภาคภูมิ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางสาวสุพรรณิศา งามวุฒิกุล	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวเกษณี ธนการศักดิ์	คณะกรรมการ
๔. นางสาวจันทิรา วัฒนพงษ์	คณะกรรมการ
๕. นายฉัตรชัย วิยานนท์	คณะกรรมการ
๖. นางสาวชยานิษฐ์ ไกรจิราลักษณ์	คณะกรรมการ
๗. นายณัฐพล สอนสุภาพ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวณัฐภัทร์ รัตนพรบุญ	คณะกรรมการ
๙. นางดนยา พลไพสรพร	คณะกรรมการ
๑๐. นางนันทน์รินทร์ วุฒิการณ์	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวพัชรา เสริมตระกูล	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวพัชรี แยมโกสม	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวพันธิศิริ ป้อมบุปผา	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวมณีนรัตน์ ศิริโชติ	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวจุจิราภรณ์ ต๊ะยาง	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาววัชรา เชียงหอม	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาววิไลพร ทรัพย์ชื่นสุข	คณะกรรมการ
๑๘. นายสมศักดิ์ เอี่ยมผดุง	คณะกรรมการ

19. นางสาวนลินทิพย์ นิตีพรธรรม
20. นายณัฐพล พิทสกุล

คณะทำงานและเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสถาบันพระปกเกล้า ดำเนินการให้คำปรึกษา ตอบข้อซักถามทางจริยธรรม รณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมในโอกาสต่าง ๆ รวมทั้งดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมในสถาบันพระปกเกล้า ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(นายวิทวัส ชัยภาคภูมิ)
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สถาบันพระปกเกล้า ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนของสถาบันพระปกเกล้า โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน เว็บไซต์/ facebook และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

สถาบันพระปกเกล้า

DOs & DON'Ts

ตามประมวลจริยธรรมของบุคลากร สถาบันพระปกเกล้า

✓ ข้อควรทำ		✗ ข้อ ไม่ ควรทำ
ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม	2	กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	3	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวหรือปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่	4	ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาเงินทรัพย์สิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเพื่อตนเองหรือผู้อื่น
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง โดยมีอิทธิพลที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ	5	หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม โดยไม่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	6	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจของตนเองไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานหรือไม่รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบันโดยรวม	7	กระทำการอันอาจนำความเสื่อมเสียและความไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่สถาบันหรือสังคมและประเทศชาติ

๓. การจัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า” และ “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นการเสริมสร้างจริยธรรมขององค์กร

สถาบันพระปกเกล้า โดย ส่วนงานกฎหมาย ร่วมกับส่วนงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า” และ “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เป็นการเสริมสร้างจริยธรรมขององค์กร เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องห้ำกันยา สถาบันพระปกเกล้า โดยมี นายณัฐพล พักสกุล นิติกรและธรรมาภิบาลองค์กร และนางสาวพัชรี แยมโกสุม พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยาย

กิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าเกิดทัศนคติที่ดี พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและเสริมสร้างธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องเกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตาม หมวด ๒ คำนียหลักของบุคลากร ข้อ ๔ และหมวด ๓ จริยธรรมบุคลากร ข้อ ๕ - ข้อ ๑๔ ตามประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

