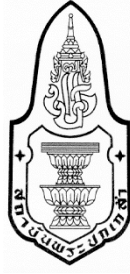




หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันพระปกเกล้า ดำเนินงานเป็นไปตามข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและข้อมูลข่าวสาร และดำเนินงานตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 ดังนี้

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สถาบันพระปกเกล้า ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นไปตามประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานและลูกจ้างของสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2542 และดำเนินการตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 ระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า

2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

หลังจกดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนบริหารงานบุคคลจัดทำรายงานผลการสรรหาและคัดเลือกเสนอต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งและบรรจุบุคลากรเป็นพนักงานทดลองงานตามตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งเป็นไปตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 ระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า และข้อบังคับการบริหารงานบุคคล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542

3. การพัฒนาบุคลากร

เมื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันพระปกเกล้าแล้ว ก็จะเข้าสู่การปฐมนิเทศและการพัฒนาความรู้พื้นฐานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ซึ่งไปตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015 ระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า และระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงาน พ.ศ. 2544

4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สถาบันพระปกเกล้า มีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ดังนี้

1) การประเมินพนักงานทดลองงาน พนักงานที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเข้าบรรจุเป็นพนักงาน มีกำหนดเวลาการทดลองงานไว้เป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองงานแล้ว สถาบัน จะดำเนินการประเมินผลการทดลองงาน เมื่อดำเนินการประเมินเสร็จแล้ว ส่วนบริหารงานบุคคลจัดทำรายงานผลเสนอต่อเลขาธิการ กรณีผ่านการประเมินทดลองงาน สถาบันจะออกคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานประจำ กรณีไม่ผ่านการประเมินทดลองงานสถาบันจะพิจารณาว่า จะขยายเวลาทดลองงาน หรือ สิ้นสุดสัญญาจ้าง การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2544 และหลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2557

2) การประเมินการปฏิบัติงานประจำปี สถาบันจะดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานตามรอบปีงบประมาณ 2566 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566 โดยจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2557 ประกอบด้วย

- การประเมินผลการปฏิบัติงานภาพรวมของแต่ละหน่วยงานภายในสถาบัน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรรายบุคคล

เมื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนบริหารงานบุคคลจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอต่อเลขาธิการ เพื่อพิจารณาปรับเพิ่มขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2566 ให้แก่บุคลากร โดยจะทำการเลื่อนขั้นและเงินเดือน ในเดือนตุลาคม 2566

กรณีพนักงานปฏิบัติการวิชาชีพและปฏิบัติการทั่วไป เมื่อส่วนบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนระดับพนักงานปฏิบัติการวิชาชีพและปฏิบัติการทั่วไป พ.ศ. 2557 กรณีมีพนักงานมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศดังกล่าว ส่วนบริหารงานบุคคลจัดรายชื่อพนักงานพร้อมรายละเอียดเสนอต่อเลขาธิการ เพื่อออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานเลื่อนระดับตำแหน่ง

5. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

สถาบันพระปกเกล้าจะใช้หลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2544 เป็นหลักเกณฑ์กาปฏิบัติงาน กรณีพบว่า พนักงานที่กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2544 สถาบันจะดำเนินการลงโทษตามชั้นความผิดตามระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนวินัย พ.ศ. 2545

ส่วนการให้คุณและการสร้างขวัญกำลังใจสถาบันมีการพิจารณาคุณสมบัติบุคลากรทุกปีเพื่อมอบเข็ม
กิตติคุณสถาบันพระปกเกล้า ตามประกาศสถาบันพระปกเกล้า ที่ 27/2558 เรื่อง การให้และการประดับเข็ม
กิตติคุณสถาบันพระปกเกล้า (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

ส่วนการสร้างขวัญกำลังใจสถาบันจะมอบสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ แก่บุคลากร ได้แก่ การจัด
กิจกรรมสัมมนาประจำปี การจัดงานทำบุญปีใหม่ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน
เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ส่วนสวัสดิการอื่น ๆ สถาบันมีการจัดให้มีสวัสดิการที่เทียบเท่ากับกฎหมาย
แรงงานตามระเบียบระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงาน
พ.ศ. 2548

6. ประมวลจริยธรรมบุคลากร

สถาบันพระปกเกล้า มีประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมบุคลากร ระเบียบว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการจริยธรรมประเภทพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2565 และระเบียบว่าด้วยการ
ร้องเรียน

ระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศในการบริหารงานบุคคลของสถาบันพระปกเกล้า

ส่วนที่ 6 ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและข้อมูลข่าวสาร

1. ข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542
2. ข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสหพันธ์พนักงาน พ.ศ. 2555
3. ข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสหพันธ์พนักงานสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2556
4. ข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ พ.ศ. 2555
5. ข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ชมรมเจ้าหน้าที่สถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2544
6. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2548
7. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการลาและการทำงานล่วงเวลา พ.ศ. 2542
8. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการอนุมัติให้ทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด
9. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2543
10. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. 2544
11. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการร้องทุกข์ พ.ศ. 2544
12. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการอุทธรณ์ พ.ศ. 2544
13. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงาน พ.ศ. 2544
14. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยทุนค่าใช้จ่ายในการพัฒนาพนักงาน พ.ศ. 2548

15. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการสั่งพักงาน
16. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนวินัย พ.ศ. 2545
17. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง
18. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2545
19. ประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานและลูกจ้างของสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2542
20. ประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่องการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนระดับ ถอดถอนพนักงาน วิชาการและวิจัย พ.ศ. 2557
21. ประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่องการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนระดับพนักงานปฏิบัติการ วิชาชีพและปฏิบัติการทั่วไป พ.ศ. 2557
22. ประกาศสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันหมู่ พ.ศ. 2542
23. ประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่องอัตราเงินช่วยเหลือกรณีคลอดบุตรและเงินสงเคราะห์บุตร พ.ศ. 2550
24. หลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2544
25. ประกาศสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลส่วนงาน พ.ศ. 2544
26. หลักเกณฑ์ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2557
27. หลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการประเมินผลทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551
28. ประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่องการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2552
- 29.ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2566
30. หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการจริยธรรมประเภทพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2556
31. ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการร้องเรียนและวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียนจริยธรรม พ.ศ. 2556
32. ประกาศสถาบันพระปกเกล้า ที่ 27/2558 เรื่อง การให้และการประดับเข็มกิตติคุณสถาบันพระปกเกล้า (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

ระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

1. ระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า
2. ระเบียบปฏิบัติงาน เรื่อง การฝึกอบรมบุคลากร

นางสาวสุพรรณิ งามวุฒิกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ