

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยม ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	(1) การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ความซื่อตรงและตรงต่อเวลา สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ ร่วมกับงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ จัดกิจกรรมทบทวนค่านิยมของสถาบันฯ KPI-D ในกรอบรณรงค์พัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566 ในหัวข้อ “การสื่อสารเพื่อการสร้างสัมพันธภาพ ที่ดีภายในองค์กร” เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องภูวนาลพระราชธิปก ฟังห้องเรียน สถาบันพระปกเกล้า โดยมีผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า มีการแสดงทัศนคติ และค่านิยมที่ดีร่วมกัน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนทำงานด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เปิดโอกาสในการทำงานด้วยการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม โดยเริ่มตั้งแต่การสื่อสารที่ดีภายในองค์กร เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบัน ผ่านกิจกรรมอื่น ได้แก่ บทสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับกลาง (นายณัฐพงศ์ รอดมี ผู้ช่วยเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันพระปกเกล้า KPI-D	62,000.00	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ/ส่วนงานบุคคล

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		(2) กิจกรรมการขับเคลื่อน KPI DNA เพื่อสร้างค่านิยม และเครื่องมือในการฝึกอบรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมในแต่ละหลักสูตร ผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI : Knowledge/Publicness/Integrity	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	สถาบันพระปกเกล้า โดยคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน KPI DNA ได้กำหนดจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมร่วม KPI DNA "การส่งเสริมค่านิยม KPI DNA" ระหว่างวันที่ 15-16 มิถุนายน 2566 ณ ฝั่งห้องอบรม สถาบันพระปกเกล้า ให้กับพนักงานฝึกอบรมและบริหารโครงการทุกระดับ รวมถึงพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้ค่านิยม KPI DNA หรือ ที่เรียกว่าลักษณะทางพันธุกรรมร่วมกันของนักศึกษาของสถาบันพระปกเกล้า เพื่อที่จะมุ่งหวังให้นักศึกษาเป็นผู้นำที่คำนึงถึงสังคมด้วยความเป็นสถาบันพระปกเกล้าที่มีรหัสพันธุกรรมเดียวกันที่เรียกว่า KPI DNA คือนักศึกษาจะต้องได้ความรู้ K-Knowledge เป็นความรู้ที่มาจากเรียนรู้ร่วมกัน นอกเหนือจากความรู้ในห้องเรียน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิด ทักษะคิด หัวใจสำคัญก็คือ Knowledge Creation การสร้างความรู้ร่วมกันจากประสบการณ์ของทุกคน ส่วน P-Publicness คือการคิดถึงส่วนรวม การให้ประโยชน์ต่อส่วนรวม สถาบันพระปกเกล้าเน้นเรื่องการเป็นพลเมืองที่ทำหน้าที่ของตนเอง และรับผิดชอบต่อส่วนรวม สำหรับ I-Integrity คือความถูกต้องชอบธรรม ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ซึ่งจะก่อให้เกิดความซื่อสัตย์ต่อส่วนรวม ให้กับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง และหลักสูตรประกาศนียบัตร ของสถาบันพระปกเกล้า มีความรู้ มีคุณธรรม และมีจิตสาธารณะ เป็นการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นต่อการทำงานในอาชีพของตนเองไม่บิดเบือนเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว ครอบตน ครอบงาน	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการสร้าง KPI DNA

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	การจัดทำมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ทบทวนประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 3 มาตรการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อย่างเคร่งครัด ต่อไป ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ/ สำนักงาน เลขาธิการฯ
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1) ผู้บริหารสูงสุดประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	(1) เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้าประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม 2566 และแจ้งเน้นย้ำให้ผู้บริหาร/ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ร่วมในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ในการประชุมพนักงาน เจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบันประชาสัมพันธ์ผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (Appication Line) เฟสบุ๊ก (KPI room) (2) ประชาสัมพันธ์การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริต ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	(2) ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยจะมีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการฯ หรือรองเลขาธิการฯ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประจำทุก 6 เดือน	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(วันที่ 1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	(3) การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านช่องทางการสื่อสารหลากหลายช่องทางของสถาบันฯ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ	(1) สำนักงานเลขาธิการ ได้มีการนำผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะจากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 เข้าการประชุมผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ของสถาบัน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็งจากผลการประเมินรายตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด (2) สำนักงานเลขาธิการ ได้จัดเวทีกลุ่มย่อยแต่ละสำนัก/วิทยาลัย และหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับที่มา เป้าหมาย การประเมินการรับรู้อ IT EIT และ OIT กับกลุ่มเป้าหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ส่วนงานพัสดุ ส่วนงานบุคคล ส่วนงานติดตามและประเมินผล ศูนย์ IT ศูนย์สื่อสารองค์กร รวมทั้งหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานมาพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ในเดือนมกราคม 2566 (3) สำนักงานเลขาธิการ ได้มีการประชาสัมพันธ์โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารหลากหลายช่องทาง ได้แก่ โลกออนไลน์ของสถาบันฯ เฟสบุ๊คสถาบันฯ อีเมลล์ของบุคลากรทุกคน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านวีดิโอสั้น การประชุมผู้บริหารฯ และพนักงาน ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2566 (8 กุมภาพันธ์ 2566)	ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง