



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
 ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
 ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 ตัวชี้วัด : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	(1) การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยม ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมและมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ในกิจกรรมอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566	1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566	65,000	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		(2) กิจกรรมการขับเคลื่อน KPI DNA เพื่อสร้างค่านิยม และเครื่องมือในการฝึกอบรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมในแต่ละหลักสูตร ผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI : Knowledge/Publicness/Integrity	จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมร่วม KPI DNA "การส่งเสริมค่านิยม KPI DNA" ให้กับพนักงานฝึกอบรมและบริหารโครงการทุกระดับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	พนักงานฝึกอบรมและบริหารโครงการทุกระดับ รวมถึงพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำความรู้ค่านิยม KPI DNA เพื่อมุ่งหวังที่จะให้นักศึกษาเป็นผู้นำที่คำนึงถึงสังคม ได้ความรู้ที่มาจากการเรียนรู้ร่วมกัน นอกเหนือจากความรู้ในห้องเรียน รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิด ทศนคติ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการเรียนรู้	1 เมษายน 2566 - มิถุนายน 2566	- ไม่มี ค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการ กิจกรรม	คณะทำงาน พัฒนาและ ขับเคลื่อน การสร้าง KPI DNA
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรม บนพื้นฐานธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	การประกาศใช้มาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ต่อเนื่อง จำนวน 3 มาตรการ ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (อย่างน้อย 3 มาตรการ) โดยให้ใช้ต่อเนื่องเนื่องจากมีความสำคัญกับการดำเนินงานขององค์กร	1 ตุลาคม 2565-31 ธันวาคม 2565	- ไม่มี ค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการ กิจกรรม	คณะทำงาน เสริมสร้าง วัฒนธรรมฯ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1) ผู้บริหารสูงสุดประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า	นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการ
	2) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อลดปัญหาการทุจริต	ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	สถาบันพระปกเกล้ามีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย จำนวน 1 แผน	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	3) การสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<p>จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้แก่</p> <p>(1) การนำเสนอผลการประเมิน ประจำปี พ.ศ. 2565 ผลการวิเคราะห์จุดอ่อนที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน และจุดแข็งที่ต้องรักษาไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นตามรายตัวชี้วัดของแบบประเมิน 3 ส่วน ได้แก่ IIT EIT และ OIT ให้กับบุคลากรได้รับทราบ</p> <p>(2) จัดทำรายละเอียดรูปแบบ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(3) จัดเวทีกลุ่มย่อยแต่ละสำนัก/วิทยาลัย และหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ ที่มา แนวทางการประเมิน และวัตถุประสงค์ของการประเมินการรับรู้ IIT, EIT และ OIT รวมทั้งตอบข้อซักถามรายข้อคำถามทั้ง 10 ตัวชี้วัด ให้กับบุคลากรของสถาบันได้รับทราบและเกิดความเข้าใจยิ่งขึ้น</p>	<p>การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>	<p>คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า (ITA) ประจำปี 2566 จำนวน 85 คะแนนขึ้นไป</p>	<p>1 - 31 ธันวาคม 2565</p>	<p>- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม</p>	<p>ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

นางสาวสุพรรณิ งามวุฒิกุล  
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ  
ประธานคณะทำงานบริหารความเสี่ยง