



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยม ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	(1) การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมและมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 80)	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ ร่วมกับงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการจัดกิจกรรมทบทวนค่านิยมของสถาบันฯ KPI-D ในการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565 ในหัวข้อ “MindSet : ผูกมิตรเพื่อนร่วมงานสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม” เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องภูวนารถประชาธิปไตย ฟังห้องเรียน สถาบันพระปกเกล้า โดยมีผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า มีการแสดงทัศนคติ และค่านิยมที่ดีร่วมกัน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนทำงานด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เปิดโอกาสในการทำงานด้วยการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบัน ผ่านกิจกรรมอื่น ได้แก่ บทสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับกลาง (ผู้อำนวยการสำนัก/วิทยาลัย) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันพระปกเกล้า KPI-D	62,000	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - นอกจากการจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมขอสถาบันพระปกเกล้า ในรูปแบบของการจัดการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี/ครั้ง แล้ว สถาบัน จะได้พิจารณาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมของบุคลากร ในรูปแบบสื่อ Online ได้แก่ การจัดทำคลิปบทสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับกลาง (ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ผู้อำนวยการสำนัก/วิทยาลัย) เอกสารเผยแพร่ Info graphic เป็นต้น เพื่อเผยแพร่เป็นการสร้างความตระหนักและเสริมสร้างค่านิยมปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต อย่างสม่ำเสมอ	งานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ/ คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			(2) กิจกรรมการขับเคลื่อน KPI DNA เพื่อสร้างค่านิยม และเครื่องมือในการฝึกอบรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมในแต่ละหลักสูตร ผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI : Knowledge/Publicness/Integrity	นักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ดำเนินกิจกรรมผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ การทำประโยชน์เพื่อสาธารณะต่อสังคมในมิติต่าง ๆ อาทิ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการดำรงชีวิต ด้านการเข้าถึงระบบสาธารณสุข	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบัน ได้นำเครื่องมือประเมินสมรรถนะความเป็นผู้นำแบบภูมิปัญญา (Wise Leadership Capacity Assessment) และเครื่องมือประเมิน KPI-DNA มาใช้ในการประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง และหลักสูตรประกาศนียบัตร ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) มีหลักสูตรที่จบการเรียนการสอน และประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมแล้ว โดยผลการประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมทั้ง 7 หลักสูตร ดังนี้ หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง จำนวน 4 หลักสูตร คือ 1. หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย รุ่นที่ 25 : จัดการศึกษาอบรมระหว่างเดือนมิถุนายน 2564 - มีนาคม 2565 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 150 คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข รุ่น 12 : จัดการศึกษาอบรมระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม 2564 - 12 มิถุนายน 2565 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 89 คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 80.89	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	- <u>ไม่มีปัญหา/อุปสรรค</u> ในการดำเนินการ - <u>ข้อเสนอแนะ</u> : เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน KPI DNA ให้เกิดผลอย่างยั่งยืน สถาบันจะได้ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง และหลักสูตรประกาศนียบัตรของสถาบันและพนักงาน เจ้าหน้าที่ของสถาบัน ต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป	คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการสร้าง KPI DNA

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							<p>3. หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 21 : จัดการศึกษาอบรม ระหว่าง 25 พฤศจิกายน 2564 - 30 กันยายน 2565 มีผู้เข้ารับการศึกษอบรม จำนวน 99 คน มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 81.11 (จากผู้ตอบสนองกลับคืนมาจำนวน 90 คน)</p> <p>4. หลักสูตรเศรษฐกิจสาธารณสุขสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 20 : จัดการศึกษอบรม ระหว่างวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 - 31 สิงหาคม 2565 มีผู้เข้ารับการศึกษอบรม จำนวน 81 คน มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 90.12</p> <p>หลักสูตรระดับประกาศนียบัตร จำนวน 3 หลักสูตร คือ</p> <p>1. หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย รุ่นที่ 11 จัดการศึกษอบรม ระหว่างเดือนสิงหาคม 2564 - มีนาคม 2565 มีผู้เข้ารับการศึกษอบรม จำนวน 120 คน (มีผู้ลาออก จำนวน 1 คน) มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 93.28</p> <p>2. หลักสูตรประกาศนียบัตร ธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 23 : จัดการศึกษอบรม ระหว่างวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 - 11 มกราคม 2565 มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมจำนวน 113 คน มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 99.11</p>			
							<p>3. หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ 10 : จัดการศึกษอบรมระหว่างวันที่ 30 กรกฎาคม - 17 ตุลาคม 2564 ผู้เข้ารับการศึกษอบรม จำนวน 66 คน มีผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 89.39</p>			

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมบนพื้นฐานธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	การจัดทำมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (อย่างน้อย 3 มาตรการ)	1 ตุลาคม 2564 - 29 ธันวาคม 2564	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ทบทวนประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 3 มาตรการ โดยประกาศให้ยึดถือปฏิบัติต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อย่างเคร่งครัด ต่อไป ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรม/สำนักงานเลขาธิการฯ
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหาร/พนักงาน/เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีกรกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการทำปฏิบัติหน้าที่	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้ามีการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการทำปฏิบัติหน้าที่	1 ตุลาคม 2564 - 29 ธันวาคม 2564	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	(1) เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้าประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ผู้บริหาร/พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ร่วมในการปฏิบัติตามนโยบาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (Application Line) (2) ประชาสัมพันธ์การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริต ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 30 กันยายน 2565)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อลดปัญหาการทุจริต	ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	สถาบันพระปกเกล้ามีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 แผน	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	สำนักงานเลขาธิการฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยจะมีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการฯ หรือรองเลขาธิการฯ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประจำทุก 6 เดือน	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการ
	3) การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทางของสถาบันฯ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า (ITA) จำนวน 85 คะแนนขึ้นไป	1 ตุลาคม 2564 - 29 ธันวาคม 2564	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	สำนักงานเลขาธิการฯ ได้นำผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะจากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2564 แจ้งให้ที่ประชุมผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ของสถาบันทราบและพิจารณา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานมาพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งสถาบันได้มอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทาง ได้แก่ ไลน์ของสถาบันฯ เฟสบุ๊กสถาบันฯ อีเมลของบุคลากรทุกคน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านวีดีโอสั้น และการประชุมผู้บริหารฯ และพนักงาน ประจำเดือน ทั้งนี้ สถาบันพระปกเกล้า ได้รับคะแนน จำนวน 89.97 คะแนน	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	- ไม่มีปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ - ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับทราบ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สถาบัน ควรมีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของสถาบันอย่างต่อเนื่อง และสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรรายตัวชี้วัดของแบบประเมิน ITA ทั้ง 3 ประเภท	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง