

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 30 กันยายน 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยม ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	(1) การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมและมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 80)	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ ร่วมกับงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ กำหนดจัดกิจกรรมทบทวนค่านิยมของสถาบันฯ KPI-D กิจกรรมวิชาการ หัวข้อ “Our Smart KPI : ร่วมผูกพันสร้างองค์กรในฝัน” ซึ่งจัดขึ้น ในวันที่ 26 มีนาคม 2564 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องภูวนาถประชาธิปไตย ฝั่งห้องเรียน สถาบันพระปกเกล้า โดยมีผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้าทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 100) โดยกำหนดจัดกิจกรรมการแสดงทัศนคติ และค่านิยมที่ดีร่วมกัน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนทำงานด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันฯ ผ่านกิจกรรมอื่น ได้แก่ บทสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับกลาง (ผู้อำนวยการสำนัก/วิทยาลัย) ลงในเว็บไซต์สถาบันพระปกเกล้า KPI-D	61,300	<p><b>ปัญหาและอุปสรรค</b></p> <p>- เนื่องจากเป็นการจัดกิจกรรมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมในรูปแบบ Onsite ได้เต็มรูปแบบ</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- ปรับกิจกรรมให้เหมาะสมภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดฯ ตามประกาศของหน่วยงานรัฐ โดยการปรับกิจกรรมให้เหมาะสม โดยพิจารณาจัดกิจกรรมในรูปแบบผสมผสานทั้ง Onsite และ Online โดย (1) จัดแบบ Onsite สำหรับการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนน้อย ๆ ได้แก่ การแสดงความคิดเห็น การแสดงทัศนคติและค่านิยมแบบกลุ่มย่อยแบ่งตามสำนัก/วิทยาลัย และ (2) จัดแบบ Online สำหรับกิจกรรมการบรรยายของวิทยากร ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อหลีกเลี่ยงกิจกรรมกลุ่มที่ต้องสัมผัสใกล้ชิดกัน</p>	งานบุคคล สำนักงาน เลขาธิการ/ คทง. เสริมสร้าง วัฒนธรรมฯ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 30 กันยายน 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		(2) กิจกรรมการขับเคลื่อน KPI DNA เพื่อสร้างค่านิยม และเครื่องมือในการฝึกอบรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมในแต่ละหลักสูตร ผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI : Knowledge/Publicness/Integrity	นักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ดำเนินกิจกรรมผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ การทำประโยชน์เพื่อสาธารณะต่อสังคมในมิติด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการดำรงชีวิต ด้านการเข้าถึงระบบสาธารณสุข	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	(1) เลขานุการสถาบันพระปกเกล้า มอบนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อน KPI DNA ของสถาบัน (ดำเนินการแล้ว) (2) ตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อน KPI DNA (3) ทำสื่อรณรงค์การสร้างความตระหนักในเรื่อง KPI DNA (4) นักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ดำเนินกิจกรรมผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ การทำประโยชน์เพื่อสาธารณะต่อสังคมในมิติด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการดำรงชีวิต ด้านการเข้าถึงระบบสาธารณสุข ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 รวมถึงการรณรงค์ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ในการลงชื่อเข้าเรียนผ่านระบบออนไลน์ตามที่สถาบันกำหนด โดยไม่มีการร้องขอหรือต่อรองของลงชื่อเข้าเรียน หรือการติดสินบนหรือสิ่งของแลกเปลี่ยนตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่หลักสูตรเพื่อลงชื่อเข้าเรียนกรณีนักศึกษาขาดเรียน ลา มาสาย เป็นต้น	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	- <b>ไม่มีปัญหาอุปสรรค</b> ในการดำเนินการ - <b>ข้อเสนอแนะ</b> : เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน KPI DNA ให้เกิดผลอย่างยั่งยืน สถาบันจะได้ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมให้กับนักศึกษาและพนักงาน เจ้าหน้าที่ของสถาบันต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป	คณะทำงานพัฒนาและขับเคลื่อนการสร้าง KPI DNA
2. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	การจัดทำมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	เลขานุการสถาบันพระปกเกล้า ประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (อย่างน้อย 3 มาตรการ)	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	เลขานุการสถาบันพระปกเกล้า ทบทวนประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย 2 มาตรการ โดยประกาศให้ยึดถือปฏิบัติต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด ต่อไป ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ/ สำนักงานเลขาธิการฯ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 30 กันยายน 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ผู้บริหาร/พนักงาน/เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถาบันพระปกเกล้า	เลขที่การสถาบันพระปกเกล้ามีการประกาศเจตจำนงสุจริต	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	- เลขที่การสถาบันพระปกเกล้า ผู้บริหาร พนักงานของสถาบันพระปกเกล้า ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน โดยประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสถาบันพระปกเกล้า และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (Appication Line) - ประชาสัมพันธ์การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการ
	ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ติดตามประเมินผลการทำงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	สถาบันพระปกเกล้ามีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน 1 แผน	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	สำนักงานเลขาธิการฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยจะมีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการฯ หรือรองเลขาธิการฯ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประจำทุก 6 เดือน	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 30 กันยายน 2564)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทางของสถาบันฯ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า (ITA) จำนวน 85 คะแนนขึ้นไป	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	มีการนำผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะจากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2563 เข้าการประชุมผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานมาพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง สถาบันได้มอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทาง ได้แก่ ไลน์ของสถาบันฯ เฟสบุ๊คสถาบันฯ อีเมลล์ของบุคลากรทุกคน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ การประชุมผู้บริหารฯ และพนักงาน ประจำเดือน เป็นต้น	- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการกิจกรรม	- ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ - ข้อเสนอแนะ : เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับทราบ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สถาบัน ควรมีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรของสถาบันอย่างต่อเนื่อง	ทุกสำนัก/วิทยาลัย ศูนย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง