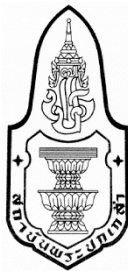




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สถาบันพระปกเกล้า

ส่วนบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ที่ 6 คือ การพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า ให้มีสมรรถนะ ประจำปี 2562 ประกอบด้วย

### 1. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร และบรรจุแต่งตั้ง

สถาบันได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญการตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามที่มีอัตรารว่างอยู่

ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประกาศรับสมัครผ่าน website ของสถาบันพระปกเกล้า และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก และช่องทางอื่น ๆ

### 2. การเสริมสร้างขีดความสามารถ

การพัฒนาและการฝึกอบรม สถาบันได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลประจำปีและแผนการฝึกอบรม เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผลการพัฒนาบุคลากรสรุปในตารางข้างท้าย

### 3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 1 ครั้ง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 สิงหาคม องค์ประกอบการประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1: การประเมินภาพรวมของส่วนงาน

ส่วนที่ 2: การประเมินรายบุคคล ประกอบด้วยการประเมิน 2 ส่วน ดังนี้

1) ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance)

2) ประเมินสมรรถนะ (Competency)

สถาบันพระปกเกล้าดำเนินการประเมินผลปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาพนักงานหรือปรับปรุงการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี ค่าตอบแทนอื่น ๆ และการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในเรื่องอื่น ๆ

ส่วนรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สถาบันได้กำหนดรูปแบบการประเมินผลที่เป็นธรรมและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้พนักงานเกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อเกิดความเข้าใจที่ตรงกันทั้งสองฝ่ายและยอมรับผลการประเมินร่วมกันได้โดยมุ่งเน้นการพัฒนาพนักงาน การสร้างสรรค์งานใหม่ และพัฒนาคุณภาพขององค์กร

#### 4. การสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

สถาบันพระปกเกล้าดำเนินการพิจารณาผู้บริหารและพนักงานเพื่อรับเข็มกิตติคุณประจำปี รวมทั้งสิ้นจำนวน 8 คน

#### 5. การให้ทุนการศึกษา

3.1 สถาบันได้รับการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. ปีละ 1 ทุน ในปีงบประมาณ 2562 ไม่ผ่านการคัดเลือก

3.2 ทุนการศึกษาในประเทศ ในปีงบประมาณ 2562 สถาบันอนุมัติให้พนักงานลาศึกษาต่อ ดังนี้

1) ภายในประเทศ จำนวน 2 ราย

2) ต่างประเทศ จำนวน 1 ราย ได้รับทุนโครงการอบรมภาษาจีนและศึกษาดูงานสำหรับข้าราชการและพนักงานภาครัฐ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน

สรุปผลการดำเนินงาน			
แผนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ปี 2562	
		เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
1. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร และบรรจุแต่งตั้ง	อัตรากรองตำแหน่งเทียบกับอัตรากำลัง	80	65
	ความสำเร็จในการสรรหาและคัดเลือก บุคลากรได้ภายในปี	100	70
2. การเสริมสร้างขีดความสามารถ การพัฒนาบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับฝึกอบรมตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Plan : IDP)	100	100
3. จัดกิจกรรมด้านความผูกพัน	จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อสร้างความผูกพันองค์กร KPI-D	100	80