



การขับเคลื่อนจริยธรรม

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่

ของสถาบันพระปกเกล้า

ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑. การจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า

สถาบันพระปกเกล้า ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสถาบันพระปกเกล้า ดำเนินการให้คำปรึกษา ตอบข้อซักถามทางจริยธรรม รณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมในโอกาสต่าง ๆ รวมทั้งดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมในสถาบันพระปกเกล้า ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์ และกำหนดช่องทางติดต่อให้คำปรึกษา ตอบข้อซักถามทางจริยธรรม ๒ ช่องทาง ได้แก่

ช่องทางที่ ๑ ติดต่อ นางสาวนลินทิพย์ นิติพรธรรม นิติกรและธรรมาภิบาลองค์กร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๑๔๑-๙๖๔๐

ช่องทางที่ ๒ อีเมล narintip.ni@kpi.ac.th

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง



คำสั่งสถาบันพระปกเกล้า

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า

ตามที่สถาบันพระปกเกล้า ได้มีคำสั่งที่ 341/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562 ไปแล้วนั้น เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2541 จึงยกเลิกคำสั่งสถาบันพระปกเกล้าที่ 341/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้า ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562 และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมสถาบันพระปกเกล้าขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| 1. นายวิฑูรย์ ชัยภาคภูมิ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| 2. นางสาวสุพรรณิภรณ์ งามวุฒิกุล | ประธานคณะกรรมการ |
| 3. นางสาวเกษณี ธนการศักดิ์ | คณะกรรมการ |
| 4. นางสาวจันทิรา วัฒนพงษ์ | คณะกรรมการ |
| 5. นายฉัตรชัย วิทยานนท์ | คณะกรรมการ |
| 6. นางสาวชยานิษฐ์ ไกรจิราลักษณ์ | คณะกรรมการ |
| 7. นายณัฐพล สอนสุภาพ | คณะกรรมการ |
| 8. นางสาวณัฐปภัทร์ รัตนพรบุญ | คณะกรรมการ |
| 9. นางตติยา พลไพโรสสรณ์ | คณะกรรมการ |
| 10. นางนันทนรินทร์ วุฒิการณ์ | คณะกรรมการ |
| 11. นางสาวพัชรา เสริมตระกูล | คณะกรรมการ |
| 12. นางสาวพัชรี แยมโกสุม | คณะกรรมการ |
| 13. นางสาวพันธศิริ ป้อมบุผา | คณะกรรมการ |
| 14. นางสาวมณีนรัตน์ ศิริโชติ | คณะกรรมการ |
| 15. นางสาวรุจิราภรณ์ ตี๋ยาง | คณะกรรมการ |
| 16. นางสาววิชรา เจริญหอม | คณะกรรมการ |
| 17. นางสาววิไลพร ทรัพย์ชื่นสุข | คณะกรรมการ |
| 18. นายสมศักดิ์ เอี่ยมผดุง | คณะกรรมการ |

/ 18. นางสาว ...

19. นางสาวนลินทิพย์ นิตีพชรธรรม

คณะทำงานและเลขานุการ

20. นายณัฐพล พิภพกุล

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสถาบันพระปกเกล้า ดำเนินการให้คำปรึกษา ตอบข้อซักถามทางจริยธรรม รณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมในโอกาสต่าง ๆ รวมทั้งดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมในสถาบันพระปกเกล้า ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(นายวิทวัส ชัยภาคภูมิ)
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สถาบันพระปกเกล้า ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนของสถาบันพระปกเกล้า โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน เว็บไซต์/ facebook และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้



สถาบันพระปกเกล้า

DOs & DON'Ts

ตามประมวลจริยธรรมของบุคลากร สถาบันพระปกเกล้า

 ข้อควรทำ	1-7	 ข้อ ไม่ ควรทำ
ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	1	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม	2	กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	3	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวหรือปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่	4	ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาเงินทรัพย์สิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเพื่อตนเองหรือผู้อื่น
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง โดยมีอิทธิพลที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ	5	หลีกเลียง ละเลย หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม โดยไม่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	6	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจของตนเองไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานหรือไม่รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบันโดยรวม	7	กระทำการอันอาจนำความเสื่อมเสียและความไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่สถาบันหรือสังคมและประเทศชาติ

๓. การจัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า” และ “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเป็นการเสริมสร้างจริยธรรมขององค์กร

สถาบันพระปกเกล้า โดย ส่วนงานกฎหมาย ร่วมกับส่วนงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ได้จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า” และ “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕” และชี้แจงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เป็นการเสริมสร้างจริยธรรมขององค์กร เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องห้ำกันยา สถาบันพระปกเกล้า โดยมี นายณัฐพล พักสกุล นิตินกรและธรรมาภิบาลองค์กร และนางสาวพัชรี แยมโกสุม พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยาย

กิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าเกิดทัศนคติที่ดี พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและเสริมสร้างธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องเกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติตาม หมวด ๒ คำนียમหลักของบุคลากร ข้อ ๔ และหมวด ๓ จริยธรรมบุคลากร ข้อ ๕ - ข้อ ๑๔ ตามประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

