

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 31 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในค่านิยม ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในให้แก่บุคลากร สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันทั้งสถาบัน	(1) การจัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมของสถาบันพระปกเกล้า KPI-D เพื่อเป็นการปรับฐานคิดให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ความซื่อตรงและตรงต่อเวลา สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	คณะทำงานเสริมสร้างวัฒนธรรมฯ ร่วมกับงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ จัดกิจกรรมทบทวนค่านิยมของสถาบันฯ KPI-D ในการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565 ในหัวข้อ “MindSet : ผูกมิตรเพื่อนร่วมงานสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม” เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องภูวนาลประชานิธิพิทักษ์ ห้องเรียน สถาบันพระปกเกล้า โดยมีผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า มีการแสดงทัศนคติ และค่านิยมที่ดีร่วมกัน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนทำงานด้วยความเป็นกลางทางการเมือง ตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เปิดโอกาสในการทำงานด้วยการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรมเพื่อทบทวนค่านิยมหลักของสถาบัน ผ่านกิจกรรมอื่น ได้แก่ บทสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับกลาง (ผู้อำนวยการสำนัก/วิทยาลัย) เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันพระปกเกล้า KPI-D	62,000	คทง. เสริมสร้างวัฒนธรรมฯ/งานบุคคล

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 31 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		(2) กิจกรรมการขับเคลื่อน KPI DNA เพื่อสร้าง ค่านิยม และเครื่องมือในการฝึกอบรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมในแต่ ละหลักสูตร ผ่านค่านิยมหลัก 3 ประการ ได้แก่ KPI : Knowledge/Publicness/Integrity	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	<p>คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน KPI DNA ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยมร่วม KPI DNA ให้กับพนักงานและเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานฝึกอบรมและบริหารโครงการทุกระดับ รวมถึงพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้ค่านิยม KPI DNA ส่งเสริมให้กับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระปกเกล้า มีความรู้ มีคุณธรรม และมีจิตสาธารณะ เป็นการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นต่อการทำงานในอาชีพของ ตนเองไม่ปิดป้องเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว ครอบตน ครอบงาน โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนงานบริหารงานบุคคลได้จัดอบรม "โครงการ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยม KPI DNA" ระหว่างวันที่ 23 - 24 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมเบย์ วินโดว์ แอท ซี ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>แต่ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้ต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมออกไปก่อน เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสฯ ดังกล่าว เพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพของผู้เข้ารับการอบรม</p>	ไม่มี	คณะทำงาน พัฒนาและขับเคลื่อนการ สร้าง KPI DNA

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 31 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย	การกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและ เสริมสร้างธรรมาภิบาล	การจัดทำมาตรการในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย ได้แก่ มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับ สินบน	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ทบทวนประกาศมาตรการในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย 3 มาตรการ โดยประกาศให้ยึดถือปฏิบัติต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อย่างเคร่งครัด ต่อไป ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง/ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	ไม่มี	คทง. เสริมสร้าง วัฒนธรรมฯ/ สำนักงาน เลขาธิการฯ
3. พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	1) ผู้บริหารสูงสุดประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส	การประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	(1) เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้าประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ผู้บริหาร/พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ร่วมในการปฏิบัติตาม นโยบาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบัน พระปกเกล้า บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Appication Line) (2) ประชาสัมพันธ์การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริต ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564- 31 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	สำนักงานเลขาธิการฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยจะมีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการฯ หรือรองเลขาธิการฯ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประจำทุก 6 เดือน	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการ
	การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทางของสถาบันฯ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ	<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว	มีการนำผลการดำเนินการและข้อเสนอแนะจากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. 2564 เข้าการประชุมผู้บริหารฯ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ ของสถาบัน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานมาพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง สถาบันได้มอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้แก่บุคลากรของสถาบันฯ ได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารหลากหลายช่องทาง ได้แก่ ไลน์ของสถาบันฯ เฟสบุ๊กสถาบันฯ อีเมลของบุคลากรทุกคน รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ผ่านวีดิโอสั้น การประชุมผู้บริหารฯ และพนักงานประจำเดือน เป็นต้น	ไม่มี	ทุกสำนัก/ วิทยาลัย ศูนย์ และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง