



ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการส่งพนักงาน
พ.ศ. 2544

.....

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการส่งพนักงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ 40 วรรคสอง แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2544 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2544 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ผู้มีอำนาจในการส่งพนักงาน คือ เลขาธิการ

ข้อ 3 ผู้ถูกส่งพนักงาน คือ

3.1 พนักงาน ลูกจ้าง ที่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน และหากให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จะเกิดเสียหายแก่งานของสถาบัน หรือ

3.2 พนักงาน ลูกจ้าง ที่กระทำความผิดปรากฏชัดแจ้ง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า หากให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จะเสียหายแก่งานของสถาบัน

ข้อ 4 ระยะเวลาในการพนักงาน ให้อยู่ในดุลยพินิจของเลขาธิการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินระยะเวลาที่ใช้ในการสอบสวนและพิจารณาคดี

ข้อ 5¹ ในระหว่างถูกพนักงาน ให้งดเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง สำหรับผู้ถูกส่งพนักงานตั้งแต่วันที่ให้พนักงานเป็นต้นไป ทั้งนี้ หากการพิจารณาสอบสวนเสร็จสิ้นคดีถึงที่สุดแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนมิได้กระทำความผิดให้สถาบันจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ในส่วนที่ยังมิได้จ่ายให้ครบตามจำนวนที่ผู้ถูกส่งพนักงานพึงได้รับทั้งหมด พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยของธนาคารที่สถาบันใช้บริการจ่ายเงินเดือน

ข้อ 6 ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2544

(ลงชื่อ)

บวรศักดิ์ อุวรรณโณ

(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

¹ ข้อ 5 แก้ไขโดย ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการส่งพนักงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556