



**ประกาศสถาบันพระปกเกล้า**  
**เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนระดับ และถอดถอน**  
**พนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551**

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 และคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย ดังนี้

**ข้อ 1** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง การกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551”

**ข้อ 2** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ 3** ให้ยกเลิกประกาศสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ รวมทั้งวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานตำแหน่งวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2542

**ข้อ 4** คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย มีดังต่อไปนี้

**1. คุณสมบัติ**

พนักงานวิชาการและวิจัย แบ่งเป็น 4 ระดับ คือ

1.1 นักวิชาการ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.1.1 จบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป

1.1.2 ผ่านการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากสถาบัน

1.2 อาจารย์ผู้ชำนาญการ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.2.1 ในกรณีที่มีการคัดเลือก สรรหา หรือเชิญเชิญให้บุคคลภายนอกเข้ารับตำแหน่งอาจารย์ผู้ชำนาญการและผู้รับเป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี ในกรณีปริญญาโทหรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ในกรณีปริญญาเอก เว้นแต่คณะกรรมการคัดเลือกหรือสรรหา จะเห็นว่ามิมีผลงานดีเด่นหรือดีมาก จะลดระยะเวลาลงก็ได้

1.2.2 เป็นนักวิชาการ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในระดับมาตรฐานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 8 ปี สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาแรกเข้าในระดับปริญญาโท และไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิการศึกษาแรกเข้าในระดับปริญญาเอก

ในกรณีที่ปีใดมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีสูงกว่าระดับมาตรฐานให้นำมารวมพิจารณาได้โดยให้ผลการประเมินของปีนั้นระดับดีเทียบเท่ากับระยะเวลาปฏิบัติงานระดับมาตรฐาน 2 ปี และ ผลการประเมินระดับดีมากเทียบเท่ากับระยะเวลาปฏิบัติงานระดับมาตรฐาน 3 ปี

#### 1.2.3 ผ่านการประเมินดังนี้

- ก. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือสำนัก
- ข. การประเมินพฤติกรรมองค์กร และการประเมินผลงานทางวิชาการ โดยคณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้ง

#### 1.3 อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.3.1 ในกรณีที่มีการคัดเลือก สรรหา หรือเชิญให้บุคคลภายนอกเข้ารับตำแหน่งอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญและผู้รับเป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ปี ในกรณีปริญญาโทหรือไม่น้อยกว่า 8 ปี ในกรณีปริญญาเอก เว้นแต่คณะกรรมการคัดเลือกหรือสรรหาจะเห็นว่ามีความดีเด่นหรือดีมาก จะลดระยะเวลาลงก็ได้

1.3.2 เป็นอาจารย์ผู้ชำนาญการ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในระดับมาตรฐาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่มีผลงานดีหรือดีมากตามข้อ 1.2.2 วรรคสอง ก็ให้ลดจำนวนปีลงตามสัดส่วนที่กำหนด

#### 1.3.3 ผ่านการประเมินดังนี้

- ก. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือสำนัก
- ข. การประเมินพฤติกรรมองค์กร และการประเมินผลงานทางวิชาการ โดยคณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้ง

#### 1.4 อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.4.1 ในกรณีที่มีการคัดเลือก สรรหา หรือเชิญให้บุคคลภายนอกเข้ารับตำแหน่งอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้รับเป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า 14 ปี ในกรณีปริญญาโทหรือไม่น้อยกว่า 10 ปี ในกรณีปริญญาเอก เว้นแต่คณะกรรมการคัดเลือกหรือสรรหาจะเห็นว่ามีความดีเด่นหรือดีมาก จะลดระยะเวลาลงก็ได้

1.4.2 เป็นอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ในระดับมาตรฐาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่มีผลงานดีหรือดีมากตามข้อ 1.2.2 วรรคสอง ก็ให้ลดจำนวนปีลงตามสัดส่วนที่กำหนด

#### 1.4.3 ผ่านการประเมินดังนี้

- ก. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือ สำนัก
- ข. การประเมินพฤติกรรมองค์กร และการประเมินผลงานทางวิชาการ โดย คณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้ง

## 2. หลักเกณฑ์การขอรับการประเมิน

การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานวิชาการและวิจัยให้เลื่อนระดับสูงขึ้น ให้ยึดถือหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

### 2.1 หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนระดับจากนักวิชาการเป็นอาจารย์ผู้ชำนาญการ

2.1.1 มีอายุงานและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีตามที่กำหนด

2.1.2 พนักงานผู้มีคุณสมบัติครบอาจยื่นแบบขอรับการประเมินตามแบบที่สถาบัน กำหนด

2.1.3 ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการคณะหนึ่ง ประเมิน พฤติกรรมองค์กรและคุณลักษณะเฉพาะของผู้ขอรับการประเมิน และให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก เลขาธิการอีกคณะหนึ่ง ประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งต้องมีประเภทและปริมาณตามหลักเกณฑ์ว่าด้วย การประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551 และเมื่อรวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 80 คะแนน

### 2.2 หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนระดับจากอาจารย์ผู้ชำนาญการเป็นอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ

2.2.1 มีอายุงานและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีตามที่กำหนด

2.2.2 พนักงานผู้มีคุณสมบัติครบอาจยื่นแบบขอรับการประเมินตามแบบที่สถาบัน กำหนด

2.2.3 ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการคณะหนึ่ง ประเมิน พฤติกรรมองค์กรและคุณลักษณะเฉพาะของผู้ขอรับการประเมิน และให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก เลขาธิการอีกคณะหนึ่ง ประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งต้องมีประเภทและปริมาณตามหลักเกณฑ์ว่าด้วย การประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551 และเมื่อรวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 145 คะแนน

### 2.3 หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนระดับจากอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญเป็นอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ

2.3.1 มีอายุงานและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีตามที่กำหนด

2.3.2 พนักงานผู้มีคุณสมบัติครบอาจยื่นแบบขอรับการประเมินตามแบบที่สถาบันกำหนด

2.3.3 ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการคณะหนึ่ง ประเมินพฤติกรรมองค์กรและคุณลักษณะเฉพาะของผู้ขอรับการประเมิน และให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากเลขาธิการอีกคณะหนึ่ง ประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งต้องมีประเภทและปริมาณตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551 และเมื่อรวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 190 คะแนน

2.4 หลักเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัย ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนด

### 3. วิธีการเลื่อนระดับ

3.1 พนักงานผู้มีคุณสมบัติครบอาจยื่นแบบขอรับการประเมินเลื่อนระดับที่พนักงานบริหารงานบุคคลได้

3.2 ให้เลขาธิการเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมองค์กรเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินเบื้องต้นและจัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| 1) รองเลขาธิการที่กำกับดูแล                  | ประธานกรรมการ |
| 2) รองเลขาธิการอื่น                          | กรรมการ       |
| 3) ผู้อำนวยการสำนักหรือวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง | กรรมการ       |
| 4) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ              | กรรมการ       |
| 5) พนักงานบริหารงานบุคคล                     | เลขานุการ     |

3.3 ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการตามที่เสนอ และตัดสินผลการประเมินเลื่อนระดับ ประกอบด้วย

- |                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| 1) รองเลขาธิการ ฝ่ายวิชาการ          | ประธานกรรมการ |
| 2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อย 2 คน | กรรมการ       |
| 3) พนักงานบริหารงานบุคคล             | เลขานุการ     |

3.4 เมื่อพนักงานผู้ใดผ่านการประเมินเลื่อนระดับแล้ว ให้พนักงานบริหารงานบุคคลเสนอรายชื่อต่อเลขาธิการเพื่อแต่งตั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ยื่นขอรับการประเมินโดยมีคุณสมบัติและ ผลงานครบถ้วน สำหรับกรณีที่ส่งผลงานและเอกสารอื่นเพิ่มเติมหรือเสนอผลงานใหม่ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ยื่นเอกสารเพิ่มเติมครั้งสุดท้ายหรือวันเสนอผลงานใหม่เป็นวันที่มีผลบังคับ

กรณีได้เลื่อนระดับและมีผลให้ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น หากเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่สูงกว่า ให้ปรับอัตราเงินเดือนไปที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่สูงกว่า แต่ให้เพิ่มได้เกินร้อยละ 40 ของเงินเดือนปัจจุบันในปีแรก และปีต่อไปให้พิจารณาปรับเพิ่มได้ไม่เกินร้อยละ 10 จนกว่าจะถึงอัตรา

เงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่สูงกว่า นอกจากนี้ ให้มีผลแต่เฉพาะเงินเดือนไม่กระทบกับเงินสำรองเลี้ยงชีพ ในเดือนที่ผ่านมา

3.5 ค่าตอบแทนการอ่านผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนด

#### 4. วิธีการถอดถอน

4.1 กรณีตำแหน่งนักวิชาการ และอาจารย์ผู้ชำนาญการ หากไม่สามารถผ่านการประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าภายใน 3 ปี หลังจากระยะเวลาที่สามารถเข้ารับการประเมินได้ ให้เลขาธิการดำเนิน การตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อ 48 (5)

4.2 กรณีตำแหน่งอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ หากไม่สามารถผ่านการประเมิน เข้าสู่ตำแหน่ง อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน 10 ปี ให้คงเงินเดือนในตำแหน่งอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญไว้ ณ ปีที่ 10 และให้สถาบันทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามปกติ จะได้รับเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ ในอัตราร้อยละ 2 - 4 ของอัตราเงินเดือน โดยไม่ถือเป็นการปรับเงินเดือน และไม่กระทบกับเงินสำรองเลี้ยงชีพ

กรณีพนักงานมีผลการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยในปีนั้นต่ำกว่าร้อยละ 61 ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และหากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ติดต่อกันเป็นเวลา 3 ปี ให้เลขาธิการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อ 48 (5)

4.3 กรณีอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อครบ 3 ปี ของการดำรงตำแหน่งให้คณะกรรมการ กลั่นกรองการบริหารงานบุคคล แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ที่ได้รับการยอมรับอย่างสูงในเรื่องนั้น 5 คน โดย 2 คน ให้เลือกจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งเสนอมมา จำนวน 4 คน ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ภายหลังดำรงตำแหน่งของบุคคลนั้น ซึ่งหากผลการประเมินต่ำกว่าดีเยี่ยม ให้เลขาธิการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ข้อ 48 (5)

#### ข้อ 5 การได้มาซึ่งพนักงานวิชาการและวิจัยกรณีพิเศษ

เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพสูงจากภายนอกสถาบัน ซึ่งไม่อาจดำเนินการได้ตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการขออนุมัติคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล

ข้อ 6 การนับอายุงานเพื่อใช้ในการประเมินเลื่อนระดับตามข้อ 1 ให้ใช้บังคับกับพนักงาน วิชาการและวิจัยทุกคน โดยนับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน ส่วนการลดทอนเวลาของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีที่ได้รับในระดับดีและดีมาก ตามข้อ 1.2.2 วรรคสอง ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบปีการประเมินผลการปฏิบัติงานปี 2552 เป็นต้นไป

ข้อ 7 ให้เลขาธิการรักษาการตามประกาศ และให้มีอำนาจออกคำสั่งใดๆ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน 2551

(ลงชื่อ) บวรศักดิ์ อุวรรณโณ

(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า