



หลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า
ว่าด้วยการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัย
พ.ศ. 2551

โดยที่เป็นการสมควรให้การประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับประกาศเรื่องการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ รวมทั้งวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามข้อ 2.4 แห่งประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551 เลขานุการจึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัยไว้ดังนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์สถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการประเมินเอกสารผลงานทางวิชาการของพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 หลักเกณฑ์การแต่งตั้งนักวิชาการให้เลื่อนระดับทางวิชาการ

3.1 หลักเกณฑ์สำหรับตำแหน่งอาจารย์ผู้ชำนาญการ

ผู้ประสงค์ขอประเมินเลื่อนระดับทางวิชาการตำแหน่งอาจารย์ผู้ชำนาญการจะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการดังต่อไปนี้

3.1.1 ดำรงตำแหน่งนักวิชาการและมีคุณสมบัติตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ รวมทั้งวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551

3.1.2 ผ่านการประเมินพฤติกรรมองค์กร

3.1.3 จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- ก) บทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และเป็นผู้ดำเนินการเพียงผู้เดียว จำนวน 1 เรื่อง หรือคำอธิบายในฐานข้อมูล 3 เรื่อง ที่มีคุณภาพดี และ
- ข) งานแต่ง เรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และเป็นผู้ดำเนินการ โดยมีสัดส่วนไม่น้อยกว่า 25% และ มีหลักฐานการรับรองจากผู้ร่วมงานทุกคน และการพิจารณาคำนวณคะแนน จะให้ตามสัดส่วนการทำงาน หรือ

กลุ่มคำอธิบายในฐานะข้อมูลตามจำนวนที่เลขาธิการกำหนด
ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

- ค) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และเป็นผู้ดำเนินการโดยมี
สัดส่วนไม่น้อยกว่า 25% และมีหลักฐานการรับรองจาก
ผู้ร่วมงานทุกคน และการพิจารณาคำขอคະແນນ จะให้
ตามสัดส่วนการทำงาน หรือ
- ง) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี และเป็นผู้
ดำเนินการโดยมีสัดส่วนไม่น้อยกว่า 25% และมี
หลักฐานการรับรองจากผู้ร่วมงานทุกคน และการพิจารณา
คำขอคະແນນ จะให้ตามสัดส่วนการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คະແນນรวม ซึ่งเมื่อรวมกับคະແນน
พฤติกรรมองค์กร **ไม่น้อยกว่า 80 คະແນน**

3.2 หลักเกณฑ์สำหรับตำแหน่งอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ

ผู้ประสงค์ขอประเมินเลื่อนระดับทางวิชาการตำแหน่งอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญจะต้องมี
คุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

3.2.1 ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ชำนาญการและมีคุณสมบัติตำแหน่งครบถ้วน
ตามประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ รวมทั้งวิธีการแต่งตั้งและ
ถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551

3.2.2 ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

3.2.3 จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- ก) บทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการเพียงผู้เดียว จำนวน 2 เรื่อง หรือคำอธิบายใน
ฐานข้อมูลตามจำนวนที่เลขาธิการกำหนดซึ่งมี
คุณภาพ**ดีมาก** และ
- ข) งานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการเพียงผู้เดียว จำนวน 1 เล่ม หรืองานแต่งตำรา
หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการหลัก
หรือเป็นหัวหน้าโครงการ โดยมีสัดส่วนการทำงานไม่น้อย
กว่า 50% และมีหลักฐานการรับรองจาก ผู้ร่วมงานทุกคน
และการพิจารณาคำขอคະແນນ จะให้สัดส่วนการทำงาน
จำนวน 2 เล่ม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการศึกษา
อบรมในหลักสูตรของสถาบัน **หรือของสถาบันวิชาการอื่น**
หรือ กลุ่มคำอธิบายในฐานะข้อมูล ตามจำนวนที่เลขาธิการ
กำหนด ซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** หรือ

- ค) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการเพียงผู้เดียว จำนวน 1 เรื่อง หรือผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็น หัวหน้าโครงการ โดยมี สัดส่วนการทำงานไม่น้อยกว่า 50% และมีหลักฐานการรับรองจากผู้ร่วมงานทุกคน และการพิจารณาคำนวณคะแนน จะให้สัดส่วนการทำงาน จำนวน 2 เรื่อง หรือ
- ง) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพ **ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการเพียงผู้เดียว จำนวน 1 เรื่อง หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพ **ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือหัวหน้าโครงการ โดยมี สัดส่วนการทำงานไม่น้อยกว่า 50% และมีหลักฐานการรับรองจากผู้ร่วมงานทุกคน และการพิจารณาคำนวณคะแนนจะให้ สัดส่วนการทำงาน อย่างน้อย 2 เรื่อง

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม ซึ่งเมื่อรวมกับคะแนน พฤติกรรมองค์กร ไม่น้อยกว่า 145 คะแนน

3.3 หลักเกณฑ์สำหรับตำแหน่งอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ประสงค์ขอประเมินเลื่อนระดับทางวิชาการตำแหน่งอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีคุณสมบัติและเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

3.3.1 ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญและมีคุณสมบัติตำแหน่งครบถ้วน ตามประกาศสถาบันพระปกเกล้า เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ รวมทั้งวิธีการแต่งตั้งและ ถอดถอนพนักงานวิชาการและวิจัย พ.ศ. 2551

3.3.2 ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

3.3.3 จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- ก) บทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการเพียงผู้เดียว จำนวน 1 เรื่อง และ
- ข) งานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** และเป็นผู้ดำเนินการเพียงผู้เดียว และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการศึกษาอบรมในหลักสูตรของสถาบัน หรือของสถาบัน วิชาการอื่น จำนวน 1 เล่ม หรือฐานข้อมูล 1 ฐาน ซึ่งมีจำนวนเรื่องและคำถามที่จะได้ตกลงกับเลขาธิการไว้ก่อนล่วงหน้า ซึ่งมีคุณภาพ**ดีมาก** และ
- ค) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพ**ดีเด่น** และเป็นผู้ดำเนินการ เพียงผู้เดียว จำนวน 1 เรื่อง หรือ

ง) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และเป็นผู้ดำเนินการเพียงผู้เดียว อย่างน้อย 1 เรื่อง

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม ซึ่งเมื่อรวมกับคะแนน
 พหุติกรรมองค์กร ไม่น้อยกว่า 190 คะแนน

ข้อ 4 การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้ชำนาญการ อาจารย์
 ผู้เชี่ยวชาญ และอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ

ในการพิจารณาให้คะแนนให้เป็นไปตามค่าระดับ ค่าน้ำหนัก และการคำนวณนับ
 ดังต่อไปนี้

4.1 ระดับคุณภาพของพหุติกรรมองค์กร และผลงานทางวิชาการ ให้ค่าเป็นระดับ ดังนี้

A (ดีเด่น)	มีค่าคะแนนเท่ากับ	4.00
B+ (ดีมาก)	มีค่าคะแนนเท่ากับ	3.50
B (ดี)	มีค่าคะแนนเท่ากับ	3.00
B- (พอใช้)	มีค่าคะแนนเท่ากับ	2.50

4.2 ค่าน้ำหนักของพหุติกรรมในองค์กรและเอกสารผลงานทางวิชาการ

ประเภทผลงาน	น้ำหนักคะแนน	คะแนนขั้นต่ำ		
		อ.ผู้ชำนาญการ	อ.ผู้เชี่ยวชาญ	อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
พหุติกรรมองค์กร	10	-	-	-
บทความทางวิชาการ/ บทความวิจัย/งานแปล บทความ/ฐานข้อมูล	10	B	B+	B+
ตำรา	20	B	B+	B+
หนังสือ/งานแปลหนังสือ	20	B	B+	B+
งานวิจัย	20	B	B+	A
ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	20	B	B+	A
เอกสารสรุปผลการ สัมมนา (Proceeding)	5	-	-	-
บทบรรณาธิการ/ บทความ	3	-	-	-

ทั้งนี้ การคำนวณนับคะแนนพหุติกรรมองค์กร และผลงานทางวิชาการ จะนำมา
 คำนวณนับให้ก็ต่อเมื่อได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับคะแนนขั้นต่ำที่ระบุไว้ในตาราง

นอกจากนี้ ในกรณีเมื่อรวมคะแนนจากการประเมินผลงานทางวิชาการแล้วผู้ขอรับการประเมินได้คะแนนไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด ให้กรรมการสามารถพิจารณาผลงานทางวิชาการอื่นๆ เช่น เอกสารสรุปผลการสัมมนา (Proceeding) บทบรรณาธิการ หรือใบความรู้มาร่วมพิจารณาได้ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 10 ของคะแนนรวมที่ต้องได้จากการประเมินผลงานทางวิชาการในแต่ละระดับ

ข้อ 5 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง อาจารย์ผู้ชำนาญการ อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ และ อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

5.1 ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไม่เผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

5.2 ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

5.3 ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

ข้อ 6 การอุทธรณ์ผลการพิจารณา

กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอรับการประเมินสามารถยื่นอุทธรณ์ในผลการพิจารณานั้นได้ โดยยื่นอุทธรณ์ต่อเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ทราบผลการพิจารณา

เมื่อเลขาธิการได้รับเรื่องอุทธรณ์แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลพิจารณาวินิจฉัยคำอุทธรณ์ และให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน 2551

(ลงชื่อ) บวรศักดิ์ อุวรรณโณ
(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า