



ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า
ว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. 2543

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งพนักงานประจำเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. 2542

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 และข้อ 5 วรரசสอง แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 เลขานุการสถาบันพระปกเกล้า โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
กลั่นกรองการบริหารงานบุคคลตามข้อ 50 ในการประชุมครั้งที่ 3/2542 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2542
จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการกลั่นกรอง
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2543”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การได้มาซึ่งพนักงานประจำจำนวนสองคนในคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล
ตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการคัดเลือก
และเลือกตั้งตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 4 พนักงานประจำที่จะมีสิทธิได้รับการคัดเลือกและเลือกตั้งและมีสิทธิคัดเลือกและเลือกตั้งตาม
ระเบียบนี้ ต้องผ่านการประเมินผลการทดลองงานแล้วตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ข้อ 10 (2) และต้องไม่อยู่ระหว่างการลาซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาเกินกว่าหกเดือน
ขึ้นไป

ข้อ 5 การคัดเลือก ให้พนักงานประจำตำแหน่งวิชาการและวิจัยคัดเลือกกันเองให้เหลือสามคน
และให้พนักงานประจำตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและปฏิบัติการทั่วไปคัดเลือกกันเองให้เหลือสามคนโดย
วิธีการดังนี้

(1) ให้พนักงานประจำแต่ละประเภทจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างพนักงานประเภทเดียวกัน
แล้วให้พนักงานประจำแต่ละประเภทที่เข้าร่วมประชุมนั้นเสนอชื่อพนักงานประจำที่อยู่ในประเภทเดียวกันต่อที่
ประชุม โดยให้เสนอได้โดยไม่จำกัดจำนวน

การเสนอชื่อจะทำโดยการเสนอชื่อตนเองหรือเสนอชื่อบุคคลอื่น และจะเสนอด้วยวาจาหรือเป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้ พนักงานประจำที่ไม่อาจเข้าร่วมประชุมได้จะเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรเป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้

(2) เมื่อได้รายชื่อบุคคลที่สมควรเข้ารับการคัดเลือกจากพนักงานประจำแต่ละประเภทแล้วให้พนักงานประจำแต่ละคนคัดเลือกบุคคลที่เห็นสมควรจากรายชื่อที่มีการเสนอไว้โดยให้เลือกได้ตามประเภทของพนักงาน และให้เลือกได้ไม่เกินคนละสามชื่อ ทั้งนี้ ให้เลือกโดยวิธีลงคะแนนโดยตรงและลับ

ข้อ 6 ให้เลขาธิการจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานประจำแต่ละประเภทที่ได้รับการคัดเลือกแยกตามประเภท แล้วจัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อให้ได้พนักงานประจำประเภทละหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้อ 7 การเลือกตั้ง ให้พนักงานประจำแต่ละคนมีสิทธิเลือกตั้งพนักงานประจำจากรายชื่อที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ 5 ได้ไม่เกินสองคน ดังนี้

(1) เลือกจากบัญชีรายชื่อพนักงานประจำตำแหน่งวิชาการและวิจัยที่ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีในข้อ 6 จำนวนหนึ่งคน และ

(2) เลือกจากบัญชีรายชื่อพนักงานประจำตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ และปฏิบัติการทั่วไปที่ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีในข้อ 6 จำนวนหนึ่งคน

การเลือกตั้ง ให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยตรงและลับ

ข้อ 8 หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกและเลือกตั้ง ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ข้อ 9 ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งให้ทราบเป็นการทั่วไปและให้มีผลนับแต่วันเลือกตั้ง

ข้อ 10 ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการจัดให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งพนักงานประจำจำนวนสองคนในคณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ โดยมีให้นำความในข้อ 4 มาใช้บังคับ

ข้อ 11 ให้เลขาธิการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้นให้เป็นที่ที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2543

(ลงชื่อ) บวรศักดิ์ อุวรรณโณ

(ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า