



ประกาศสถานบันพระปกเกล้า
(ปรับครั้งที่ 1)

เรื่อง การใช้เงินตาม Making Horizontal Accountability : A Case Study of Thailand

แหล่งเงินงบประมาณ

เงินกองงบประมาณ – East Asia Institute, Korea

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เริ่ม 1 มิถุนายน 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567

เพื่อให้การบริหารงานตาม Making Horizontal Accountability : A Case Study of Thailand

ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามบัญชีค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

1. บัญชีค่าใช้จ่ายบุคลากร	-	บาท
2. บัญชีค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม/สัมมนา (รวมดูงาน)	76,000.00	บาท
3. บัญชีค่าใช้จ่ายเดินทางเพื่องานราชการ	-	บาท
4. บัญชีค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าสาธารณูปโภค	22,505.29	บาท
5. บัญชีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน <ul style="list-style-type: none"> - เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการสถาบันฯ - เงินอุดหนุนกองทุนสวัสดิการพนักงาน - เงินอุดหนุนกองทุนเพื่อการศึกษา/พัฒนาบุคลากร 	18,265.63	บาท
6. บัญชีค่าวิจัยและพัฒนา (รวมถึงงานวิจัย และผลงานทางวิชาการในรูปแบบอื่นๆ เช่น บทความ บทวิจารณ์)	5,000.00	บาท
รวมงบประมาณประจำโครงการทั้งสิ้น		121,770.92 บาท

ค่าใช้จ่ายในแต่ละบัญชีสามารถปรับเปลี่ยนข้ามบัญชีเพิ่มขึ้นได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของงบประมาณในบัญชีเดิม ซึ่งในการปรับเปลี่ยนต้องได้รับการอนุมัติโดยเลขานุการ หรือ ผู้ที่เลขานุการมอบหมาย

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงสัญญาจ้างที่ปรึกษาในภายหลัง ซึ่งมีผลกระทบถึงค่าใช้จ่ายรายการดังกล่าวข้างต้น ให้พิจารณาปรับจำนวนลด/เพิ่มตามสัดส่วนและความเป็นจริง

ในกรณีเงินกองงบประมาณ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ตรวจสอบเงื่อนไข และระเบียบ ก่อนที่จะอัตราค่าใช้จ่ายของผู้ให้ทุน สนับสนุนงบประมาณด้วย

ทั้งนี้ งบประมาณประจำโครงการจะใช้จ่ายได้ไม่เกิน 121,770.92 บาท

ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม 2567

(นายวิทวัส ชัยภาคภูมิ)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

**ใบคำขออนุมัติงบประมาณ
สถาบันพระปักเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

พันธกิจ	1.ศึกษาวิจัยทางวิชาการเพื่อสร้างองค์ความรู้และเสนอแนะการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยอย่างเป็นระบบ
ยุทธศาสตร์	S1.1.การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย ธรรมาภิบาล และสันติวิธี
เป้าประสงค์	G1-1 เพื่อให้สถาบันมีองค์ความรู้เรื่องประชาธิปไตย ธรรมาภิบาล และสันติวิธีที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์	S1-1/1.3 พัฒนางานวิจัยร่วมกับเครือข่ายการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ
เป้าหมายหลัก	1.ผู้กำหนดนโยบาย (ส.ส., ส.ว., กรรมการ, รัฐบาล และสำนักงานเลขานุการสภาพัฒนาราชภูมิ/วัฒนธรรม)
เป้าหมายรอง	5.เผยแพร่, เครือข่าย
โครงการ/งาน	Making Horizontal Accountability: A Case Study of Thailand
ระยะเวลา	01 มิถุนายน 2566 - 31 มกราคม 2567
หน่วยงาน	สำนักวิจัยและพัฒนา
ผู้รับผิดชอบ	ดร.ภิวัฒน์ บุรีกุล, นางสาวรัชวดี แสงมหาดัค, นางสาววัลยพร ล้ออศจรรย์
งบประมาณ	121,770.92 บาท

ตนฉบับ

(นายวิทวัส ชัยภาคภูมิ)
เลขานุการสถาบันพระปักเกล้า

1. คำอธิบายโครงการโดยสังเขป : อธิบายหลักการและเหตุผลโดยสังเขป

Thailand transitioned from junta-authoritarian rule to a democratic government before 1997, a significant continuation of the "Black May 1992" event. As a result, the 1997 Constitution was considered a democratic constitution based on the principle of constitutionalism. According to the 1997 Constitution, sovereignty is exercised by following the principle of separation of powers. The general public elects the government and parliament and serves as the impetus for forming several important state power inspection organizations known as constitutional organizations. These organizations, consisting of the National Anti-Corruption Commission, the Election Commission, the ombudsman, the National Human Rights Commission, and the State Audit Commission, are viewed as independent and are therefore not subject to cabinet control. After their inception in 1997 and subsequent 25 years of continuation, the structures and authorities of these organizations have undergone numerous changes, and the use of power has had significant impacts on people and democracy. However, Thai democracy was interrupted by the military coups d'état in 2006 and 2014. This work investigates the overall structure of Thailand's horizontal accountability by analyzing the roles and evolution of these organizations since their inception. Also studies is the effectiveness of Thailand's current horizontal accountability on the development and strengthening of liberal democratic governance. Finally included in the investigation are the operation of checks and balances by the relevant organizations, the success and failure of the oversight procedures, and factors affecting the effectiveness of accountability.

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ : อธิบายว่าโครงการมีวัตถุประสงค์อะไร

1. to investigates the overall structure of Thailand's horizontal accountability by analyzing the roles and evolution of these organizations since their inception.
2. to study the effectiveness of Thailand's current horizontal accountability on the development and strengthening of liberal democratic governance

3. ผลผลิตจากการ/งาน

ผลผลิตที่ได้รับจากการ/งาน : อภิมายร่วมโครงการ/ได้ผลผลิตเป็นจำนวนและหน่วยนับ

- P1-02 จำนวนผลงานวิชาการอื่นๆ ได้แก่ รายงานการศึกษา รายงานสรุปผลบทเรียน บทความ ฯลฯ (บทความ) จำนวน 1 เรื่อง/เล่ม/ชุด

4. ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ/งาน

ลำดับ	ชื่อ	หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร	จำนวนวัน/คนทำงาน
1	ดร.ถวิลดา บุรีกุล	สำนักวิจัยและพัฒนา	ผู้บริหาร	10
2	นางสาวรัชวดี แสงมหะหมัด	สำนักวิจัยและพัฒนา	นักวิชาการ	70
3	นางสาววลัยพร ล้ออัศจรรย์	สำนักวิจัยและพัฒนา	นักบริหารโครงการ ชำนาญการ	30

ต้นฉบับ

งบประมาณประจำใหม่ ครั้งที่ 1

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566

Making Horizontal Accountability: A Case Study of Thailand

สำนักวิจัยและพัฒนา

รหัส	ชื่อบัญชี	คำอธิบาย	งบประมาณ 2566
รวมงบประมาณ โครงการ / งาน			121,770.92
ค่าใช้จ่ายอื่น			
บัญชีค่าใช้จ่ายด้านการจัดฝึกอบรม/สัมมนา (รวมถุกงาน)			76,000.00
ค่าใช้จ่ายดำเนินการ			
บัญชีค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าสาธารณูปโภค			22,505.29
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน			
บัญชีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน			18,265.63
ค่าใช้จ่ายอื่น			
บัญชีค่าวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการ			5,000.00

ต้นฉบับ

บัญชีค่าใช้จ่ายด้านการจัดฝึกอบรม/สัมมนา (รวมถุกงาน)	76,000.00
2001 ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย/อภิปราย	10,000.00
2017 ค่าตอบแทนคณะทำงาน	20,000.00
2201 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการจัดสัมมนา	46,000.00
บัญชีค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าสาธารณูปโภค	22,505.29
4417 ค่าถ่ายเอกสาร/เย็บเล่ม/สแกนเอกสาร	14,505.29
4418 ค่าแปลเอกสาร	8,000.00
บัญชีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	18,265.63
5005 เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการเข้าบัญชีกองทุนเพื่อการพัฒนาและเผยแพร่ประชาธิบัติ(10%)	12,177.09
5006 เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการเข้าบัญชีกองทุนสวัสดิการพนักงาน(2.5%)	3,044.27
5007 เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการเข้าบัญชีกองทุนเพื่อการศึกษาและพัฒนาบุคลากร(2.5%)	3,044.27
บัญชีค่าวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการ	5,000.00
6001 ค่าตอบแทนนักวิจัย	5,000.00
รวม ค่าใช้จ่ายสุทธิ	121,770.92

แบบงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑