



## ระเบียบสถาบันพระปกเกล้า ว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2568

ตามที่สถาบันพระปกเกล้า ได้ดำเนินการยกเลิกข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 ไปแล้วนั้น และได้ดำเนินการออกข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2568 จึงเห็นควรปรับปรุง แก้ไข ระเบียบนี้ให้สอดคล้องกับข้อบังคับฯ ดังกล่าว เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันพระปกเกล้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 และข้อ 6 วรรคสอง แห่งข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2568 เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2568 จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ 1** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2568”

**ข้อ 2** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ 3** ให้ยกเลิก “ระเบียบสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2543”

**ข้อ 4** การได้มาซึ่งพนักงานประจำจำนวนสองคนในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2568 ให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการคัดเลือกและเลือกตั้งตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

**ข้อ 5** พนักงานประจำที่จะมีสิทธิได้รับการคัดเลือกและเลือกตั้ง และมีสิทธิคัดเลือกและเลือกตั้งตามระเบียบนี้ ต้องผ่านการประเมินผลการทดลองงานแล้วตามข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2568 ข้อ 12 (2) และต้องไม่อยู่ระหว่างการลาซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาเกินกว่าหกเดือนขึ้นไป

**ข้อ 6** การคัดเลือกให้พนักงานประจำตำแหน่งวิชาการและวิจัยคัดเลือกกันเองให้เหลือสามคน และให้พนักงานประจำตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและปฏิบัติการทั่วไปคัดเลือกกันเองให้เหลือสามคน ดังนี้

(1) ให้สำนักบริหารงานกลางจัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างพนักงานประเภทเดียวกัน แล้วให้พนักงานประจำแต่ละประเภทที่เข้าร่วมประชุมนั้น เสนอชื่อพนักงานประจำที่อยู่ในประเภทเดียวกัน ต่อที่ประชุม โดยให้เสนอได้โดยไม่จำกัดจำนวน

การเสนอชื่อจะทำโดยการเสนอชื่อตนเองหรือเสนอชื่อบุคคลอื่น และจะเสนอด้วยวาจา หรือเป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้ พนักงานประจำที่ไม่อาจเข้าร่วมประชุมได้จะเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควร เป็นลายลักษณ์อักษรภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศก็ได้

(2) เมื่อได้รายชื่อบุคคลที่สมควรเข้ารับการศึกษาจากพนักงานประจำแต่ละประเภทแล้ว ให้พนักงานประจำแต่ละคนคัดเลือกบุคคลที่เห็นสมควรจากรายชื่อที่มีการเสนอไว้ โดยให้เลือกได้ตามประเภทของพนักงาน และให้เลือกได้ไม่เกินคนละสามชื่อ ทั้งนี้ ให้เลือกโดยวิธีลงคะแนนโดยตรงและลับ

**ข้อ 7** ให้สำนักบริหารงานกลางจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานประจำแต่ละประเภทที่ได้รับการคัดเลือกแยกตามประเภทเสนอต่อเลขาธิการ แล้วจัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อให้ได้พนักงานประจำประเภทละหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลต่อไป

**ข้อ 8** การเลือกตั้ง ให้พนักงานประจำแต่ละคนมีสิทธิเลือกตั้งพนักงานประจำจากรายชื่อที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ 6 ได้ไม่เกินสองคน ดังนี้

(1) เลือกจากบัญชีรายชื่อพนักงานประจำตำแหน่งวิชาการและวิจัยที่ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีในข้อ 7 จำนวนหนึ่งคน และ

(2) เลือกจากบัญชีรายชื่อพนักงานประจำตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ และปฏิบัติการทั่วไปที่ผ่านการคัดเลือกตามบัญชีในข้อ 7 จำนวนหนึ่งคน

การเลือกตั้ง ให้ใช้วิธีลงคะแนนโดยตรงและลับ

**ข้อ 9** ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งให้ทราบเป็นการทั่วไป และให้มีผลนับแต่วันเลือกตั้ง

**ข้อ 10** ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยนั้น ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ลงชื่อ รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ  
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกระเบียบสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลฉบับนี้ เนื่องจากข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2568 มีผลบังคับใช้วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันพระปกเกล้าฯ ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขระเบียบฉบับนี้