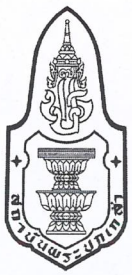

ประกาศสถาบันพระปกเกล้า

เรื่อง การใช้เงินตาม **หลักสูตรประกาศนียบัตรนักบริหารระดับสูงของชาติด้านการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 2**

แหล่งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ – มูลนิเสริมสร้างพลังชุมชนวัฒนธรรมและธรรมาภิบาล

ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่ม 3 สิงหาคม 2569 ถึง 31 ธันวาคม 2570

เพื่อให้การบริหารงานตาม **หลักสูตรประกาศนียบัตรนักบริหารระดับสูงของชาติด้านการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 2** ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตามบัญชีค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

1. บัญชีค่าใช้จ่ายบุคลากร	-	บาท
2. บัญชีค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม/สัมมนา (รวมดูงาน)	3,054,600.00	บาท
3. บัญชีค่าใช้จ่ายเดินทางเพื่องานราชการ	-	บาท
4. บัญชีค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าสาธารณูปโภค	106,740.00	บาท
5. บัญชีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	351,260.00	บาท
- เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการสถาบันฯ	351,260.00	
6. บัญชีค่าวิจัยและพัฒนาผลงานทางวิชาการ	-	บาท
รวมงบประมาณประจำโครงการทั้งสิ้น	**3,512,600.00**	**บาท**

ค่าใช้จ่ายในแต่ละบัญชีสามารถปรับเปลี่ยนข้ามบัญชีเพิ่มขึ้นได้ไม่เกินร้อยละ 20 ของงบประมาณในบัญชีเดิม ซึ่งในการปรับเปลี่ยนต้องได้รับการอนุมัติโดยเลขาธิการ หรือ ผู้ที่เลขาธิการมอบหมาย

ในกรณีที่มีการปรับลด/เพิ่ม จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรมในภายหลัง ซึ่งมีผลกระทบถึงค่าใช้จ่ายรายการดังกล่าวข้างต้น ให้พิจารณาปรับจำนวนลด/เพิ่มตามสัดส่วนและความเป็นจริง

ในกรณีเงินนอกงบประมาณ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ตรวจสอบเงื่อนไข และระเบียบ เกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายของผู้ให้ทุน สนับสนุนงบประมาณด้วย

ทั้งนี้ งบประมาณประจำโครงการจะใช้จ่ายได้ไม่เกิน **3,512,600.00** บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ)
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

ประเภทงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ

รหัสงาน/โครงการ 69809

ใบคำขออนุมัติงบประมาณ
สถาบันพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

พันธกิจ	M2-พัฒนาผู้นำ และพลเมืองภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผ่านการฝึกอบรมที่เน้นภาคปฏิบัติ
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ด้านวิชาการ
เป้าประสงค์	G1-2 มีผู้นำในการเปลี่ยนแปลงสังคมสู่ความยั่งยืน
กลยุทธ์	S1-1/2 จัดหลักสูตรฝึกอบรมที่เน้นภาคปฏิบัติเพื่อสร้างและพัฒนาผู้นำที่เท่าทันบริบทโลก
เป้าหมายหลัก	5.สาธารณชน
เป้าหมายรอง	3.หลักสูตร และ การฝึกอบรม
โครงการ/งาน	หลักสูตรประกาศนียบัตรนักบริหารระดับสูงของชาติด้านการขับเคลื่อน ทุนทางวัฒนธรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน" (ปนว.) รุ่นที่ 2
ระยะเวลา	03 สิงหาคม 2569 - 31 ธันวาคม 2570
หน่วยงาน	สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทุนมนุษย์
ผู้รับผิดชอบ	น.ส.สุนิศา ชุดทอง , นายปรินทร์ แก้วมา
งบประมาณ	3,512,600.00 บาท

ต้นฉบับ

1. คำอธิบายโครงการโดยสังเขป : อธิบายหลักการและเหตุผลโดยสังเขป

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

วัฒนธรรมมีบทบาทสำคัญทั้งในการพัฒนาชาติให้เข้มแข็งยั่งยืน ทุนทางวัฒนธรรมมิได้เป็นเพียงมรดกที่สืบทอดกันมา แต่เป็น "ทุน" ที่มีพลวัตและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชาติในหลากหลายมิติ ทั้งด้านอัตลักษณ์ เศรษฐกิจ สังคม และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การบริหารจัดการและส่งเสริมทุนทางวัฒนธรรมอย่างเหมาะสมจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างชาติที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และในกระบวนการเชิงยุทธศาสตร์จำเป็นต้องอาศัยผู้นำที่มีความรู้

ความเข้าใจ และวิสัยทัศน์ที่ลึกซึ้งในการเชื่อมโยง “วัฒนธรรมถิ่น” เข้ากับ “วัฒนธรรมชาติ” อย่างมีเอกภาพและเหมาะสมกับบริบทโลกสมัยใหม่ หลักสูตรสำหรับนักบริหารระดับสูงของชาติด้านการบริหารจัดการทุนทางวัฒนธรรมนี้ได้ออกแบบขึ้นเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำในระดับนโยบาย ให้สามารถนำแนวคิดทางวัฒนธรรมสมัยใหม่ไปประยุกต์ใช้กับบริบทของพื้นที่ต่าง ๆ และกำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ที่สร้างคุณค่าทางวัฒนธรรม อันนำไปสู่การสร้าง “มูลค่าทางเศรษฐกิจ” และ “ทุนทางสังคม”เสริมสร้างอัตลักษณ์และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของชาติ เป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสำนึกร่วมและความเป็นพลเมืองของชาติ เสริมสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกันในชาติพันธุ์และนำไปสู่ความมั่นคงของรัฐชาติ เสริมสร้างภูมิปัญญาและการเรียนรู้ การสืบทอดและต่อยอดทุนทางวัฒนธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาศักยภาพของประชากร พัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจ โดยการนำทุนทางวัฒนธรรมต่อยอดเป็นสินค้าและบริการทางวัฒนธรรม สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดการจ้างงาน และส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ อีกทั้งนำไปสู่การส่งเสริมความเข้าใจและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมช่วยลดอคติ สร้างความเคารพซึ่งกันและกัน และนำไปสู่ความร่วมมือในระดับนานาชาติ

เป้าหมายของหลักสูตร มุ่งส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถประเมินศักยภาพของทุนวัฒนธรรมท้องถิ่น ออกแบบนโยบายที่สอดคล้องกับบริบททางสังคมและความหลากหลายทางวัฒนธรรม รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาวัฒนธรรมอย่างเท่าเทียมและมีศักดิ์ศรี โดยใช้รูปแบบเน้นการถ่ายทอดแนวคิดและประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการวัฒนธรรม ทั้งจากกรณีศึกษาในประเทศและต่างประเทศ โดยเปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการลงพื้นที่ แลกเปลี่ยนกับผู้ปฏิบัติจริง และร่วมวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อพัฒนานโยบายที่ตอบโจทย์การพัฒนาวัฒนธรรมในระดับพื้นที่และระดับชาติอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ ยังส่งเสริม

การสร้าง “พลเมืองวัฒนธรรม” (Cultural Citizens) ที่มีความเข้าใจในคุณค่าของความหลากหลายทางวัฒนธรรม เคารพในความแตกต่าง และมีบทบาทร่วมในการรักษา พัฒนา และใช้ประโยชน์จากวัฒนธรรมอย่างสร้างสรรค์และยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยให้เป็นสังคมที่มีความมั่นคงทางวัฒนธรรมและแข่งขันได้ในเวทีโลกบนฐานของอัตลักษณ์ที่เข้มแข็

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ : อธิบายว่าโครงการมีวัตถุประสงค์อะไร

1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดทุนทางวัฒนธรรม นโยบายวัฒนธรรม ประชาธิปไตยเชิงวัฒนธรรม ความเป็นพลเมืองวัฒนธรรม และบทบาทของวัฒนธรรมในการพัฒนาประเทศทั้งมิติทางเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

2) เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารระดับสูงให้สามารถวิเคราะห์ ประเมิน และบริหารจัดการทุนทางวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรม สิทธิชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ แนวคิดเชิงยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล และกระบวนการออกแบบนโยบาย ในการยกระดับทุนทางวัฒนธรรมให้เกิดคุณค่า มูลค่าเพิ่ม และผลกระทบเชิงบวกต่อพื้นที่ องค์กร และประเทศ

4) เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกรณีศึกษา ประสบการณ์จริง และการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ อันนำไปสู่การพัฒนามุมมองเชิงเปรียบเทียบ และการนำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้กับบริบทของประเทศไทย

5) เพื่อสร้างเครือข่ายนักบริหารระดับสูง ภาคีทางวัฒนธรรม และชุมชนการเรียนรู้ทางวัฒนธรรม ที่สามารถร่วมกันขับเคลื่อนการอนุรักษ์ สืบสาน สร้างสรรค์ และใช้ประโยชน์จากทุนทางวัฒนธรรมอย่างมีส่วนร่วมและต่อเนื่อง

6) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายหรือโครงงานเชิงปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมที่มีความเป็นไปได้สอดคล้องกับบริบทของประเทศและท้องถิ่น และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่หรือองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. ผลผลิตจากโครงการ/งาน

ผลผลิตที่ได้รับจากโครงการ : อธิบายว่าโครงการ/ได้ผลผลิตเป็นจำนวนและหน่วยนับ

ต้นฉบับ

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

- K1-2/1/2 จำนวนประเด็นสาธารณะที่ผ่านการทำโครงงาน ได้รับการแก้ไข หรือบรรเทา หรือมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา จำนวน 1 เรื่อง
- P1-06 จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรม (หลักสูตร) จำนวน 55 คน
- P1-07 ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น จำนวน 85 ร้อยละ
- P1-08 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม (หลักสูตร) จำนวน 4.21 ระดับ
- P1--58 จำนวนคนที่ผ่านการศึกษาอบรมหลักสูตร จำนวน 50 คน

4. ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ/งาน

ลำดับ	ชื่อ	หน่วยงาน	ประเภทบุคลากร	จำนวนวัน/คนทำงาน
1	นางธนิษฐา สุขะวัฒนะ	สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทุนมนุษย์	ผู้อำนวยการสำนัก	20
2	นางสาวสุนิศา ชุดทอง	สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทุนมนุษย์	พนักงาน	30
3	นายปรินทร์ แก้วมา	สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทุนมนุษย์	พนักงาน	25

ต้นฉบับ

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2569

หลักสูตรประกาศนียบัตรนักบริหารระดับสูงของชาติด้านการขับเคลื่อน ทุนทางวัฒนธรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน" (ปนว.) รุ่นที่ 2

สำนักฝึกอบรมและพัฒนาทุนมนุษย์

รหัส	ชื่อบัญชี	คำอธิบาย	งบประมาณ 2569
รวมงบประมาณ โครงการ / งาน			3,512,600.00
ค่าใช้จ่ายอื่น			
บัญชีค่าใช้จ่ายด้านการจัดฝึกอบรม/สัมมนา (รวมดูงาน)			3,054,600.00
ค่าใช้จ่ายดำเนินการ			
บัญชีค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าสาธารณูปโภค			106,740.00
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน			
บัญชีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน			351,260.00

ต้นฉบับ

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ
เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

บัญชีค่าใช้จ่ายด้านการจัดฝึกอบรม/สัมมนา (รวมดูงาน)		3,054,600.00
2001 ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย/อภิปราย	(ค่าบรรยาย 7500 *24 =180,000) (อภิปราย 9,000 บาท * 5 วิชา = 45,000 บาท)	225,000.00
2002 ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มสัมพันธ์		7,500.00
2004 ค่าตอบแทนอาจารย์กำกับดูแลบทเรียน	คาบละ 1,500 บาท *21 คาบ (30 คาบ)	45,000.00
2007 ค่าสมนาคุณอาจารย์ที่ปรึกษางานวิชาการกลุ่ม	20,000 บาท *5 กลุ่ม 1000บาท*4ครั้ง*10คน	140,000.00
2017 ค่าตอบแทนคณะทำงาน		120,000.00
2204 ค่าถ่ายเอกสารและสื่อประกอบการอบรม	เอกสารประกอบการบรรยาย 16 วิชา *55 คน *80 บาท	70,400.00
2205 ค่าพิมพ์และเขียนใบประกาศนียบัตร	ปกผ้าไหม ใบประกาศ จำนวน 55 ชุดๆ ละ 250 บาท เข็มพระปกเกล้า 2,000 บาท	123,750.00
2501 ค่าจ้างเหมาบริการทัวร์-งานสัมมนา/ดูงานในประเทศ	นศ. 55คน อาจารย์ 6 คน เจ้าหน้าที่ 4 คน (10,000 บาท x 65 คน x 2 ครั้ง)	1,300,000.00
2502 ค่าเบี้ยเลี้ยง-งานสัมมนา/ดูงานในประเทศ	ปฐมนิเทศ (อาจารย์ 7 คน *1,000บ.) = 7,000 บ. ศึกษาดูงาน (อาจารย์ 4 คน *1,500บ.*3วัน* 2 ครั้ง) = 36,000 บ. (จนท. 2 คน *600บ.*3วัน* 2 ครั้ง) = 7,200 บ. ปัจฉิมนิเทศ (อาจารย์ 10 คน *1,000บ.) = 10,000 บ	60,200.00
2504 ค่าพาหนะ-งานสัมมนา/ดูงานในประเทศ	ค่าตั๋วเครื่องบิน (นศ. 55 คน อาจารย์ 6 คน เจ้าหน้าที่ 4 คน) (6,300 บาท x 65 คน x 2 ครั้ง) = 819,000 บาท	819,000.00
2602 ค่าเบี้ยเลี้ยง-งานสัมมนา/ดูงานต่างประเทศ	อ.1000บาท*5วัน*2คน = 10,000 บ. จนท 750บาท*5วัน*1 คน = 3,750 บ.	13,750.00
2603 ค่าที่พัก-งานสัมมนา/ดูงานต่างประเทศ	เลขาธิการประมาณการ	40,000.00
2604 ค่าพาหนะ-งานสัมมนา/ดูงานต่างประเทศ	เลขาธิการประมาณการ	60,000.00
2606 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ-งานสัมมนา/ดูงานต่างประเทศ	เลขาธิการประมาณการ	30,000.00

บัญชีค่าวัสดุ ค่าใช้สอย และค่าสาธารณูปโภค		106,740.00
4101 ค่าวัสดุสำนักงาน		7,340.00
4102 ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	หมึกพิมพ์บัตรประจำตัว นศ., หมึกพิมพ์ทั่วไป	5,000.00
4103 ค่าของที่ระลึก	ดูงานในประเทศ 2 ครั้ง ต่างประเทศ 1 ครั้ง	20,000.00
4417 ค่าถ่ายเอกสาร/เย็บเล่ม/สแกนเอกสาร		5,000.00
4420 ค่าไปรษณีย์		3,000.00
4501 ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	ประชุมกรรมการ 2 ครั้ง ๆ ละ 13,200	26,400.00
4902 ค่าจ้างเหมาประเมินผล		40,000.00
บัญชีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		351,260.00
5005 เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการเข้าบัญชีกองทุนเพื่อการพัฒนาและเผยแพร่ประชาธิปไตย(10%)	10% ของ 3,512,600 (จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่เกิน 55 คน)	351,260.00
รวม ค่าใช้จ่ายสุทธิ		3,512,600.00

ต้นฉบับ

รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ
เจ้าพนักงานการสถาบันพระปกเกล้า